

Çelebiçe

AĞUSTOS 2009 ÇELEBİ HOLDİNG İÇ YAYIN ORGANIDIR



Çelebi

Macaristan ve Hindistan'dan sonra

BELÇİKA'DA



Gerçek bir Akdenizli

Barcelona

Çelebi çocukları
bir harika!

Çelebi Hindistan'da
“işbaşı” yaptı

Uçuş öncesi ve sonrası... Size eşlik eden prestij



Size özel porter



2007 model Mercedes Viano
ile transfer



Havalimanında karşılanma



Öncelikli check-in



VIP araçla uçağa transfer

Çe-Tur Platinum Service ile uçuş öncesi ve sonrası, havalimanının en prestijli yolcusu siz olacaksınız. Evinizden veya işyerinizden uçağınıza, uçağınızdan varmak istediğiniz noktaya kadar Mercedes Viano'lar ile transfer, size özel hostes ve porter, öncelikli check-in, ulaşılan havalimanında karşılanma, **Çe-Tur Platinum Service**'in size sunduğu avantajlardan sadece bir kaçı...

Bu prestijden vazgeçemeyeceksiniz.

Platinum Servis Hizmeti; İstanbul Atatürk Havalimanı, Ankara, Antalya, İzmir, Bodrum, Dalaman havalimanlarında verilmektedir. Ancak isteğe bağlı olarak diğer havalimanlarında da transfer ve özel sürücü hizmeti verilebilmektedir.



Çelebi, Hindistan'da "işbaşı" yaptı

Hindistan'da kazandığı ihalelerin ardından Çelebi, ülkedeki ilk hizmetini; Mumbai (Bombay) Chhatrapati Shivaji Uluslararası Havalimanı'nda British Airways'e verdi.

04 Belçika'da

Çelebi, Macaristan ve Hindistan'dan sonra

içindekiler

Sahnedede bir sivil
havacılık tutkunu

ZAFER ALGÖZ

Sinema, tiyatro,
televizyon, radyo
programı...
Her mecrada oyuncu
kimliğiyle karşımıza çıkan
bir isim Zafer Algöz.



Akdeniz'in coşkusu... BARCELONA

"Burası İspanya değil,
Barcelona." Şehri dolaşırken
birçok kişinin üstünde bu
sözlerin yazılı olduğu
tişörtler görüyorsunuz.
Katalanlar Barcelona'nın bir
şehir değil, bir ülke
olduğuna inanıyorlar.

28

Bir eski zaman devrimi: Renkli TV

Küçük Ev'in Lora'sıyla ağlayıp,
Dallas'ın Ceyar'ına kızıyor, Bill Cosby
ile gülüp, Kara Şimşek'le
maceradan maceraya koşuyorduk.
Rengârenk bir dünya ve hayaller
verdi renkli TV bize.



Hedef: Kesintisiz gelişim!

Çelebi Gıda Grubu Eğitim
Departmanı 2008 yılından
bu yana yeniden yapılanma
çalışmalarını sürdürüyor.
Departman yarının kalifiye
insan ihtiyacını bugünden
öngörerek programlarını
bu yönde hazırlıyor ve
herkesi kendini sürekli
geliştirmesi amacıyla eğitim
veriyor.

36

25



32





09

Merhaba...

Çelebi büyüyor. Çelebi genişliyor. Ve Çelebi gençleşiyor.

Böylesine farklı alanlara, farklı şehirlere ve hatta farklı ülkelere yayılmış bu çatının büyümesini görmenin en güzel yollarından biri de Çelebice'nin Ağustos sayısı sayfaları arasında dolaşmak. Hizmet verdiği sektörlerde, global oyuncu olma yolundaki çalışmalarına her geçen gün hız veren Çelebi Grubu, yeni bir uluslararası başarıya daha imza attı. Çelebi çalışanları arasında da büyük mutluluk yaratan bu haber; Belçika'daki Charleroi-Brüksel Sud Uluslararası Havalimanı'nda havaalanı yer hizmetleri faaliyetinde bulunmak üzere yapılan lisans talep başvurusunun kabul edilmesi idi. Macaristan ve Hindistan'ın ardından yurtdışındaki atılımlarına son sürat devam eden Çelebi Holding, bayrağını bundan böyle Belçika'da da dalgalandıracak olmanın hakkı gururunu yaşıyor.

Gerekli tüm hazırlıkları ve izinlerini tamamlayarak bürokratik işlemleri sonlandıran Çelebi-Nas Airport Services India da British Airways'e verdiği hizmetle "işbaşı" yaptı. Gelecek sayılarda, Çelebi-Nas'a ait yeni müşteri, kutlama, teşekkür vb. haberleri sıklıkla göreceğimize inanıyoruz.

Yeni atılımlar süredursun, Çelebi Grup Şirketleri de hizmet verdikleri sektörlerde fark yaratmaya devam ediyor. Yapılan yatırımlar sonrasında yepyeni bir yüzle, Akdeniz'in o muhteşem mavisinde, müşterilerine hizmet veren Çelebi Marina – Antalya, geçtiği detaylı denetimlerle Mavi Bayraklı Marina unvanını kazandı. Çelebi Marina içerisinde yer alan Yoma Restaurant&Bar, muhteşem bir açılışın ardından Gurme Derneği'ne verdiği akşam yemeğinden tam not aldı.

Bu yıl kuruluşunun 50. yılını kutlayan Little Caesars, Amerika'dan gelen uluslararası yetkililerini Gıda Grubu Başarı Ödülleri gecesinde konuk etti. Üyesi olduğu Kalite Derneği'nin temel eğitimlerini tamamlayan Çe-Tur Çelebi Turizm, taşımacılık hizmeti ile Antalya otelcilik sektöründe ve Platinum Service ile de sağlık sektöründe vites büyüttü.

Macaristan'daki şirketimiz Çelebi Ground Handling Hungary, kendi araç bakımını gerçekleştirmeye başladı. Ve Çelebi Hava Servisi istasyonları her zamanki gibi müşteri portföyünü genişletmeye, kaliteli hizmeti ile işbirliği içerisinde bulunduğu tüm kurum, kuruluş ve havayollarından takdir toplamaya devam ediyor.

Güzel haberler iyi çekilmiş bir film gibidir, kimse çabuk bitsin istemez. Çelebi'de de aynen öyle... Devamı için önünüzde daha 60 sayfa var.

Bir sonraki sayıda görüşmek üzere.

Saygı ve sevgilerimizle.

ÇELEBİCE YAYIN KURULU

ÇELEBİ HOLDİNG A.Ş.

Adına Sahibi: Can Çelebioğlu • Sorumlu Yazışları Müdürü: Canan Abdullahoğlu

Yönetim Yeri: ÇELEBİ HOLDİNG A.Ş.

Nispetiye Cad. Akmerkez B3 Blok Kat: 12 Etiler, Beşiktaş - İstanbul
Tel: (0212) 339 40 39 Faks: (0212) 282 13 83 www.celebice.com.tr

Yapım: UMAR İletişim Hizmetleri Ltd. Şti.

Harman Sok. No: 31/1 34153 Florya - İstanbul
Tel: (0212) 573 15 65 Faks: (0212) 573 89 09 www.umariletisim.com

Baskı: Şedele Matbaacılık ve Tic. Ltd. Şti.

Hoşdere İstanbul Yolu No:61 34850 Esenyurt-B.çekmece-İstanbul
Tel: (0 212) 622 07 00 (pbx)

Basım Yeri ve Tarihi: İstanbul, Ağustos 2009

Yayın Türü: 4 aylık, süreli, yaygın

Çelebi Holding iç yayın organıdır.

08

Çelebi Marina-Antalya'ya Mavi Bayrak

Çelebi Marina-Antalya, Türkiye Çevre Eğitim Vakfı'nın (Türçev) 2009 yılı kataloğunda, Mavi Bayraklı Marina olarak ilan edildi.



Yoma'dan muhteşem açılış

Çelebi Marina-Antalya'nın muhteşem manzarasında hizmetlerine bir süredir devam eden Yoma Restaurant'ın açılışı, geniş katılımlı bir kokteyl ile gerçekleştirildi.

Çelebi çocukları bir harika..

Çelebi Hava Servisi Sosyal Komitesi'nin, tüm istasyonlardaki işçi ve memur personelin çocuklarına yönelik düzenlediği "Hayaller Yarışıyor" adlı resim ve yazı yarışmasına ilgi yoğun oldu.



08 Haberler

38 Bir denizcilik tutkusu öyküsü: Abidin Daver

42 Çalışanlarımız

48 Doğunun saklı bahçesi: ŞAVŞAT

52 Hem sağlıklı hem lezzetli: Yaz sebzeleri

58 Rengarenk bir rehber: RESİM

54



Macaristan ve Hindistan'dan sonra

BELÇİKA'DA





● Havacılık sektörünün köklü kuruluşu Çelebi, uluslararası yatırımlarına hızla devam ediyor. Çelebi Hava Servisi A.Ş. (ÇHS), Macaristan (Budapeşte), Hindistan (Delhi ve Mumbai/Bombay) havalimanlarından sonra şimdi de Belçika'nın başkentindeki Charleroi-Brüksel Sud Uluslararası Havalimanı'nda yer hizmetleri verme hakkını kazandı. Uluslararası yatırım ve faaliyetleri ile Türk havacılık sektörünü başarı ile temsil eden Çelebi, alanında küresel ekonominin önemli oyuncusu olma yolunda büyük ve emin adımlarla ilerlemeye devam ediyor. Dünya pazarlarındaki önemli yatırımlarına Avrupa'da, Macaristan'ın başkenti Budapeşte ile başlayan ÇHS, atılımlarına Hindistan'ın en önemli iki havalimanı ile devam etmişti. Hindistan'ın başkenti Delhi ve en önemli kentlerinden Mumbai'de (Bombay) kazandığı ihaleler sonrası tekrar Avrupa'ya dönen ÇHS, Belçika'nın Charleroi-Brüksel Sud Uluslararası Havalimanı'nda yer hizmetleri verme hakkını kazandı.

ÇHS'nin, sermayesinin %70'ine sahip olduğu Macaristan merkezli Celebi Ground Handling Hungary (CGHH) üzerinden gerçekleştirdiği; Belçika'nın Charleroi-Brüksel Sud Uluslararası Havalimanı'nda, havaalanı yer hizmetleri faaliyetinde bulunmak üzere yaptığı lisans talep başvurusu kabul edildi. Belçika Ulaştırma Bakanlığı, CGHH'ye 10 yıl süre ile yer hizmetleri lisansı verilmesini uygun buldu. CGHH'ye ait yer hizmetleri lisansını onaylayan kararname, 1 Temmuz 2009 sayılı Belçika Resmi Gazetesi'nde yayınlanarak yürürlüğe girdi.

Çelebi, uluslararası arenada hızla büyüyor

Çelebi Hava Servisi, uluslararası pazarlardaki önemli ilk adımını Avrupa'da attı. Çelebi, 2006 yılı sonundan bu yana Macaristan'ın başkenti Budapeşte'de bulunan Budapeşte Ferihegy Uluslararası Havalimanı'nda yer hizmeti vermeye devam ediyor. Türkiye'yi yurtdışında başarıyla temsil eden ÇHS, uluslararası arenadaki çalışmalarını, Avrupa dışında ağırlık verdiği bir diğer pazar olan ve son yıllarda tüm sektörlerde olduğu gibi havacılık alanında da büyük bir büyüme hızı yakalayan Asya'nın dev ülkesi Hindistan'da sürdürüyor.

ÇHS, Delhi ve Bombay'da

ÇHS, Hindistan'ın en önemli havalimanı olan Mumbai (Bombay) Chhatrapati Shivaji Uluslararası Havalimanı'nda yer hizmetleri verme hakkı için açılan ihaleyi de kısa süre önce kazandı. Bu ülkede çalışmalarına devam eden ÇHS, Hindistan'ın başkenti Yeni Delhi'deki Delhi Indra Gandhi Uluslararası Havalimanı'ndaki "Mevcut kargo terminalinin (Brownfield), geliştirilmesi, modernizasyonu, finansmanı ve 25 yıl süreyle işletilmesi" ihalesini de kısa süre önce aldı.

Acciona ile görüşmeler sürüyor

Çelebi Hava Servisi kısa bir süre önce, İspanya ve Almanya'nın çeşitli havalimanlarında yer hizmetleri veren İspanya merkezli Acciona S.A. Grubu ile şirket hisselerinin %100'ünün Çelebi tarafından alınmasına yönelik görüşmelere, kuruluşlar arasında imzalanan gizlilik ve münhasırlık anlaşması çerçevesinde yeniden başladığını açıkladı.



Hindistan'da kazandığı ihalelerin ardından Çelebi, ülkedeki ilk hizmetini; Mumbai (Bombay) Chhatrapati Shivaji Uluslararası Havalimanı'nda British Airways'e verdi.

● Çelebi Hava Servisi A.Ş. (ÇHS), Hindistan'ın en önemli iki havalimanında kazandığı "Delhi-kargo" ve "Mumbai/Bombay-yer hizmetleri" ihalelerinin ardından, ülkede hizmet vermeye başladı.

İlk hizmet British Airways'e

İhale süreci sonrası Mumbai (Bombay) Chhatrapati Shivaji Uluslararası Havalimanı'nda, gerekli prosesleri ve ülkedeki personel/ekipman yapılanmasını tamamlayan ÇHS, Hindistan'daki ilk hizmetini British Airways'e verdi. ÇHS'nin, çoğunluk hissesine sahip olduğu yerel ortaklığı Celebi NAS Airport Services India Pvt. Ltd. aracılığıyla British Airways'e verdiği ilk hizmetinde 214 gelen, 245 de giden yolcu bulunuyordu.

Havayolu firmaları sırada

ÇHS, Mumbai (Bombay) Chhatrapati Shivaji Uluslararası Havalimanı'nda, British Airways dışında anlaşma yaptığı diğer havayolu kuruluşları arasından, Lufthansa, Bahrain

Air, Air Arabia ve Midex Freighter'a da, Temmuz ayı içinde hizmet vermeye başladı.

Çelebi 2008 yılı sonunda, çoğunluk hissesini elinde bulundurduğu ÇHS/NAS India konsorsiyumu ile ihalede en iyi teklifi vererek, Bombay Chhatrapati Shivaji Uluslararası Havalimanı'nda 10 yıl süre ile yer hizmetleri verme hakkına sahip oldu. İhale sonrası yapılanma çalışmaları sırasında, ÇHS'nin ülkeye getirdiği ekipmanlar, Hindistan havacılık sektörünü, yer hizmetleri alanındaki en son teknoloji ile tanıştırdı.

Delhi'de çalışmalara devam

Çelebi Hava Servisi A.Ş. bir süre önce, Hindistan'da kazandığı ikinci büyük ihale ile de başkent Yeni Delhi'deki Delhi Indra Gandhi Uluslararası Havalimanı'nda bulunan kargo terminalinin (Brownfield) geliştirilmesi, modernizasyonu, finansmanı ve 25 yıl süreyle işletilmesi hakkını elde etti. ÇHS, Delhi'de de bir yandan ihale sonrası prosesleri yerine getirirken diğer yandan yapılanma çalışmalarına devam ediyor.



Çelebi Hava Servisi İstanbul İstasyonu'nda Proje Grubu



● ÇHS İstanbul İstasyonu bünyesinde gönüllülük esasına dayalı olarak kurulan Proje Grubu, ramp, hareket ve yolcu hizmetleri personelinden oluşuyor. İstanbul İstasyon Başmüdürü Murat Nursel önderliğinde bir araya gelen grup, iki haftada bir düzenli olarak gerçekleştirdikleri toplantılarda; operasyonel hataların tekrarlanmaması, giderlerin azaltılması, departmanlar arası iletişimin artırılması ve benzeri problemlere çözüm aranması konularında öneriler getirerek çalışmalar yapıyor.

Proje Grubu'nun Başkanı, ÇHS İstanbul İstasyonu yönetim ekibi ile birlikte Koordinasyon Toplantıları'na katılarak ürettikleri fikirleri ve devam eden çalışmaları yönetimle paylaşıyor. Yönetimden alınan onay doğrultusunda söz konusu proje ve çalışmalarda uygulama safhasına geçiliyor. Proje Grubu, uygulamaya geçen kararları ve devam eden çalışmalarını kendi panolarında çalışma arkadaşları ile paylaşıyor. Konular hakkında iş arkadaşlarını bilinçlendirmeyi ve ortak bir paydaya yönlendirmeyi hedefleyen grup üyeleri, şu ana kadar gerçekleştirdikleri işlerden oldukça memnun.

Kurulduğu günden bugüne Proje Grubu'nun aldığı ve uygulamaya konulan kararlardan bazıları şu şekilde:

- Departmanlar arası iletişimi, işbirliği ve ekip çalışmasını güçlendirmek amacıyla "departmanlar arası çapraz rotasyon" uygulaması yaz sezonu öncesi tüm birimlerin katılımıyla gerçekleştirildi.
- İstasyon bünyesinde yakıt tasarrufu sağlayacağı tespit edilen düzenlemeler devreye alındı. Bu düzenlemelerden bazıları, "Bir Fikrim Var" projesi kanalı ile Üst Kurul'a sevk edildi.
- İstasyon personelinin moral-motivasyonunu artırmak amacıyla her ayın belirli bir gününde, o ayda doğan ve kutlama gününde vardiyasında olan çalışanlara doğum günü kutlamaları düzenlenmeye başlandı. Geleneksel hale getirilmesi amaçlanan kutlamaların ilki 8 Temmuz 2009 tarihinde gerçekleştirildi.
- Operasyonel hatalardan sonra alınan kararlar ve bu hataların şirkete yansımalarıyla ilgili bilincin yayılmasına yönelik çalışmalar yapıldı.
- Ekipman kullanımı ve apron kurallarına eksiksiz uyan personel, örneklem modeli çerçevesinde ödüllendirilerek şirket içinde duyuruları yapıldı.
- Vardiya değişimlerinde, ekipman anzasını ve çok zor fark edilebilen bazı hasarları, o ay içinde en fazla bildiren çalışanlar ödüllendirilerek kendilerine teşekkür edildi.

Grubun üzerinde çalışmaya devam ettiği bazı konular ise şöyle sıralanıyor:

- Bilgi İşlem Departmanı ile birlikte sürdürülen, iç hatlar terminalinde BRS sisteminin olmamasından kaynaklanan personel hatalarını en aza indirmek ve bagajların hatasız şekilde bagaj arabalarına yüklenerek uçağa sevk edilmesini sağlamak amacıyla, lokal çalışan el terminaleri ile bagaj ayırma sistemi çalışmaları,
- Eğitim modüllerinin görsel açıdan desteklenebilmesi çalışmaları,
- Daha çevreci ve ekonomik olabilecek alternatif enerji kaynaklarının kullanılabilmesi,
- Operasyon sırasında, uygun olan ve olmayan davranış/hizmet şekillerinin kısa filmler yoluyla kayda alınması.

İyi ki doğdunuz, iyi ki Çelebi ailesindesiniz!

ÇHS İstanbul İstasyonu'nda iş geliştirme, çalışan memnuniyetini artırma ve personelin yönetsel düşüncelerini tartışarak yeni fikirler üretebilmesini, mevcut sorunlara çözüm önerileri sunabilmesini sağlama amacıyla kurulan Proje Grubu, çalışanlara verilen değer bir göstergesi olarak doğum günü kutlamalarında farklı bir yol izleme kararı aldı.

Alınan bu karar doğrultusunda ayda bir kez olmak üzere, belirlenen bir günde, o ay içerisinde doğum günü olan tüm İstasyon çalışanları için ortak bir kutlama yapılması planlandı. Bu uygulamanın ilk örneği 8 Temmuz 2009 tarihinde, ÇHS İstanbul İstasyonu Başmüdürü

ve diğer departman yöneticilerinin yanı sıra Proje Grubu üyelerinin de katılımı ile gerçekleştirilen "Temmuz ayı doğum günleri kutlaması" oldu. Özel olarak hazırlanan tebrik zarfları ile davet edilen Temmuz ayı doğum günü sahiplerinin pastayı üflerken gözlerindeki gülümse, üretilen fikrin ve gerçekleşmesinde verilen emeğin değerini yansıtıyordu.



Çelebi Marina-Antalya'ya Mavi Bayrak



Çelebi Marina-Antalya, Türkiye Çevre Eğitim Vakfı'nın (Türçev) 2009 yılı kataloğunda, Mavi Bayraklı Marina olarak ilan edildi. Türçev'e yaptığı başvuru sonucunda 1 Haziran itibarı ile Mavi Bayrak'la taçlanan Çelebi Marina-Antalya'da, çevre konusunda uluslararası duyarlılığı ve bu konuda eğitime verilen önemi sembolize eden ödül, büyük sevinçle karşılandı.

Kültür ve Turizm Bakanı Ertuğrul Günay'ın himayesinde, 29 Mayıs'ta İstanbul'da düzenlenen törene Çelebi Marina'yı temsilen, marina yöneticisi Caner Dinçol katıldı. Mavi bayrak projesinde yoğun çaba sarf eden Dinçol, törende kendisine tak-

dım edilen bayrağı büyük bir gurur ve mutlulukla teslim aldı. Çelebi Marina-Antalya'nın 2.Kuruluş Yıldönümü'ne denk gelen bu anlamlı ödülü almanın sevincini Çelebi Grubu ile paylaşan Marina yönetimi, geçen süreçte kendilerinden desteğini esirgemeyen tüm departman ve yöneticilere teşekkürlerini bildiren bir e-posta gönderdi. Gerekli standartları taşıyan nitelikli plaj ve marinalara verilen uluslararası bir çevre ödülü olan Mavi Bayrak, temiz, bakımlı, donanımlı, güvenli ve dolayısıyla uygar, sürdürülebilir bir çevrenin sembolü. Turizm açısından da büyük önem taşıyan Mavi Bayrak'a sahip olabilmek için marinaların pek çok

kriteri yerine getirmesi gerekiyor. Toplam 42 ülkede Mavi Bayrak Programı yürüten Uluslararası Çevre Eğitim Vakfı'nın (Foundation for Environmental Education, FEE) Türkiye'deki temsilcisi Türçev, gelen talepleri önce ulusal jüride değerlendiriyor ardından da uluslararası jüri değerlendirmesi için FEE'ye iletiyor.

Bir yıl süreyle verilen Mavi Bayrak ödülü için müracaatlar her yıl yenileniyor. Mavi Bayrak aldıktan sonra gerek standardın sezon süresince korunması, gerekse verilen beyanların izlenmesi amacı ile ulusal ve uluslararası düzeyde sıkı denetimler gerçekleştiriliyor.

ÇHS'den Cumhurbaşkanı Gül'e başarılı hizmet



T.C. Cumhurbaşkanı Abdullah Gül, 5 Temmuz'da Edirne Kırkpınar güreşlerini izlemek üzere, A-319 tipi özel uçağı TC-ANA ile Çorlu Havaalanı'na indi. Beş kişilik bir heyetle gelen Cumhurbaşkanı Gül'ün yanı sıra TOBB Başkanı ve beraberindekileri taşıyan Arkas Air'e ait uçak da yine aynı gün Çorlu Havaalanı'na iniş yaptı. Kalabalık bir grup tarafından karşılanan Cumhurbaşkanı ve diğer misafirlerin uçaklarına, yer hizmeti Çelebi Hava Servisi Çorlu İstasyonu tarafından gerçekleştirilen başarılı bir operasyonla verildi. Kırkpınar güreşlerini izledikten sonra, aynı akşam Ankara'ya dönüş yapan bu önemli ziyaretçilerin uçaklarına, geliş ve gidişlerinde, kalabalık bir ekiple hizmet veren ÇHS Çorlu İstasyonu, hizmet tecrübesi ve kalitesiyle göz doldurdu.



Yoma'dan muhteşem açılış

Çelebi Marina-Antalya'nın muhteşem manzarasında hizmetlerine bir süredir devam eden Yoma Restaurant'ın açılışı, geniş katılımlı bir kokteyl ile gerçekleştirildi. Sanat, siyaset ve iş dünyasının ünlü isimlerinin de katıldığı gece, Manuale Reina adlı grubun canlı performansı eşliğinde geç saatlere kadar coşkulu bir şekilde devam etti.

Gecenin evsahiplerinden Çelebi Gıda

Grubu Genel Müdürü Hüseyin Genç, açılıшта bir konuşma yaparak; "Türkiye'nin havacılık, denizcilik, taşımacılık ve gıda sektörlerindeki dev markalarından Çelebi Holding, hizmet sektöründeki yatırımlarına Çelebi Marina-Antalya'daki Yoma Restaurant&Bar ile devam ediyor. Akdeniz'in büyüleyici havasını, Çelebi kalitesiyle müşterilerine hissettiren Yoma Restaurant, kendine özgü



tatların yanı sıra dünya mutfağının eşsiz lezzetlerini de misafirlerinin beğenisine sunuyor" dedi. Yoma'nın marina konseptindeki kapalı mekânı, Akdeniz'in mavisyle bütünleşmiş eşsiz manzaralı açık barı, yüzme havuzu, plajı ve ek tesisleri ile ayrıcalıklı anlar yaşamak isteyen Antalyalılara, yerli ve yabancı turistlere çok özel hizmetler sunduğunu ifade eden Genç, "Yoma Restaurant&Bar, gelecek dö-

nemde, Türkiye'nin ve Akdeniz'in farklı kentlerinde büyümeye devam edecek" dedi. Yoma Restaurant'ın açılışı yazılı ve görsel basında geniş yer bulurken, haber aynı zamanda Antalya'nın önemli dergilerinin de kapağında yer aldı. Düzenlenen bu şık organizasyonla davetlilerinden tam not alan Yoma Restaurant, lezzet severlerin vazgeçilmez adresi olmaya devam ediyor.

ÇHS Trabzon'dan Amsterdam Hava Yolları'na hizmet

Nisan ayında Trabzon'a ilk seferini gerçekleştiren Amsterdam Hava Yolları, Çelebi Hava Servisi Trabzon İstasyonu yetkilileri tarafından düzenlenen sıcak bir "hoş geldin partisi" ile karşılandı. Norveç – Oslo'dan 77 transit yolcusu ile kalkan uçak, saat 23.50'de Trabzon Havaalanı'na iniş yaptı. ÇHS Trabzon personelinin, çiçekler ve çikolata ikramıyla samimi bir karşılama düzenlediği

Amsterdam Hava Yolları yetkilileri, Çelebi'ye gerçekleştirdiği sorunsuz operasyon için teşekkür etti. Trabzon'da aldıkları ilk hizmette, Çelebi'nin 50 yıllık havacılık tecrübesi ve kaliteden ödün vermeyen hizmet anlayışı ile karşılaşan uçuş ekibi ve Amsterdam Hava Yolları İstasyon Müdürü Selahattin Aydın, başlayan bu güzel iş birliğinden duydukları memnuniyeti dile getirerek yürütülen başarılı operasyon



dolayısıyla Çelebi yetkililerine takdir ve teşekkürlerini ilettiler. Amsterdam Hava Yolları'na ait seferler, Trabzon İstasyonu'na teknik uçuş ve ekip istirahatı amacı ile gerçekleştiriliyor ve barış gücü olarak Afganistan'a asker taşıyor. Geldiği gecenin sabahı, saat 03.00 sularında Afganistan'ın Kabil şehrine gitmek üzere Trabzon Havaalanı'ndan ayrılan Amsterdam Hava Yolları, ikinci seferini de yine

aynı gün, saat 13.50'de Kabil'den getirdiği 80 transit yolcusu ile gerçekleştirdi. Yaklaşık iki saat süreyle yerde kalan Amsterdam Hava Yolları, aynı yolcularla birlikte Norveç – Oslo'ya devam etti. ÇHS Trabzon İstasyonu'nda, Amsterdam Hava Yolları'nın haftada dört uçuşuna yer hizmetleri veriliyor. Ancak uçuşların değişkenlik göstermesi sebebiyle bu sayı zaman zaman beş ya da altı uçuşu da bulabiliyor.

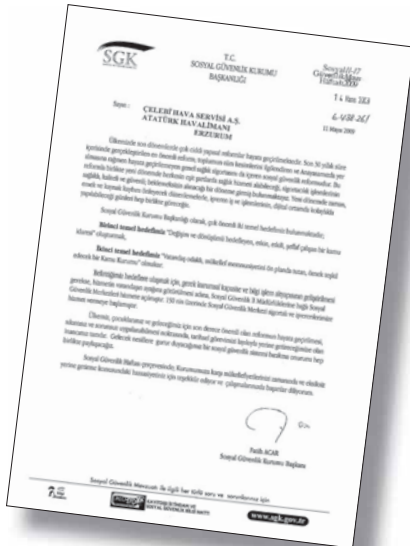
Çelebi Hava Servisi'ne, Sosyal Güvenlik Kurumu'ndan teşekkür yağmuru

Sosyal Güvenlik Kurumu ve İl Müdürlükleri, Çelebi Hava Servisi'nin farklı istasyonlarına gönderdiği yazı ve plakettele, ÇHS'ye çeşitli konulardaki hassasiyeti dola-
yısıyla teşekkür etti. Muğla ve Kars Sosyal Güvenlik İl
Müdürlüklerinin, bu illerdeki Çelebi Hava Servisi istas-
yonlarına gönderdiği plakettelede "Primlerinizi düzenli
ödeyerek çalışanların haklarının korunması hususunda
göstermiş olduğunuz titizlik ve gayreti takdirle karşılıyor,
bu vesile ile işlerinizde başarılar diliyoruz" ifadesi yer aldı.
Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanı Fatih Acar tarafından
imzalanarak ÇHS İstanbul, Erzurum ve Trabzon İstas-
yonlarına iletilen teşekkür mektupları da tüm şirkette
memnuniyet yarattı. Gönderilen mektuplarda yer alan
yazıdaki "Sosyal Güvenlik Haftası çerçevesinde kurumu-
muza karşı mükellefiyetlerinizi zamanında ve eksiksiz ye-

rine getirme konusundaki hassasiyetinizin
için teşekkür ediyor ve çalışmalarınızda
başarılar diliyoruz" sözleri gerek istas-
yon yönetimi gerekse personel için ayrı
bir gurur kaynağı oldu.

Bu güzel haberlerin yanı sıra ÇHS An-
talya İstasyonu'ndan gelen ödül haberi
yaşanan mutluluğu bir kat daha artırdı.
Uzun zamandır yüksek istihdam sağla-
yan ve sağladığı bu istihdam nedeniyle
oluşan SGK primlerini de zamanında

ve eksiksiz olarak ödeyen Çelebi, Antalya Sosyal Gü-
venlik Kurumu Müdürlüğü tarafından 2008 yılında layık
bulunduğu ödülü, 11 Mayıs 2009 tarihinde de İl Müdürü
Selim Erol'un elinden aldı. İl genelinde belirlenen 10 fir-
ma arasında yerini alan ÇHS Antalya İstasyonu'na su-
nulan plakette "Toplumumuzda sosyal güvenlik bilincinin
oluşmasında göstermiş olduğunuz sorumluluğa teşekkür-
kürlerimizle" ibaresi bulunuyordu.



Çe-Tur Çelebi Turizm Genel Müdürü Suat Sarı'ya, İTO bünyesinde yeni görevler

Çe-Tur Çelebi Turizm Genel Müdürü Suat Sarı, geç-
tiğimiz mart ayında gerçekleştirilen ve 9500 şirket
temsilcisinin oy kullandığı İstanbul Ticaret Odası (İTO)
2009 seçimlerinde, 16 numaralı Servis Taşımacılığı
Grubu'nda Meslek Komitesi'ne seçilmişti. 11 kişiden
oluşan komite içindeki görevlendirmede Meslek Kom-
itesi Başkan Vekilliği'ne getirilen Sarı, bu görevinin yanı
sıra 5 Mayıs'ta da İTO Yönetim Kurulu tarafından Meclis
Üyeliği'ne atandı.

İTO'nun mesleki uzmanlık organı olan komitelerde 87
meslek grubu altında toplanan üyeler, her dört yılda bir
kendilerini temsil edecek Meslek Komiteleri Üyelerini,
yargı gözetiminde seçiyor. Komiteler, o meslek grubun-
da İTO'ya kayıtlı üye sayısına göre 5, 7, 9 veya 11 ki-
şiden oluşuyor ve görevleri arasında meslekleriyle ilgili
incelemeler yapmak, yararlı ve gerekli gördükleri ted-
birleri görüşülmek üzere yönetim kuruluna sunmak ve
mesleklerine ait işler hakkında, meclis ya da yönetim
kurulu tarafından bilgi istenmesi halinde konu üzerinde
araştırma yaparak bu talebi cevaplandırmak yer alıyor.
İstanbul Ticaret Odası çatısı altında, bu iki görevi bir
arada yürütecek olan Suat Sarı, nisan ayından itiba-
ren 350.000 oda üyesinin okuduğu haftalık İTO Ticaret
Gazetesi'nde de mesleki makaleler yazmaya başladı.

Little Caesars Pizza, 50. yılını kutluyor!

Kurulduğu 1959 yılından beri taşıdığı kalite ve değerler ile dünyanın en büyük pizza zincirlerinden biri haline gelen Little Caesars bu yıl 50. Kuruluş Yıldönümü'nü kutluyor.

Michael ve Marian Ilitch çifti tarafından Amerika'nın Detroit eyaletinde kurulan tek bir pizza restoranından, bugün dünya çapında yatırımları olan binlerce restorana sahip dev bir pizza zincirine dönüşen bu başarı hikayesinde, kurucularının azimli çalışmasının yanı sıra eşsiz Little Caesars lezzetlerinin kitleler tarafından çok sevilmesi, LC'nin kampanyaları ve farklı ürünleri ile sektörde öncülük eden çalışmalara imza atmış olması da büyük rol oynuyor.

LC kurucusu Michael Ilitch "Marian ile 50 yıl önce ilk restoranımızı açtığımız günden beri, ekonomi ve şartlar ne olursa olsun ailelerin birinci tercihi olmamızı sağlayan, bizi biz yapan değerlere sadık kaldık. Kaliteli ürünler, bol ve iyi malzeme, tüketicilerin ihtiyaçlarına ve isteklerine göre



geliştirdiğimiz ürün çeşitlerimiz bizi bugünkü noktaya getirdi" diyor. Nefis kenar, çılgın ekmek, kepekli pizza, çılgın tatlı, ev yapımı sufle gibi sadece Little Caesars'a özel lezzetler yıllardır çok beğenildi ve 50 yılda kendi fanatik hayran kitle-sini yarattı.

Little Caesars başarıları ve kalitesi ile Amerika'da 14 yıldır üst üste "Best Value" (En İyi Değer) seçildi. Little Caesars markasının özü olan eğlence ve aileyi ön plana çıkaran çalışmalar, sevimli Little Caesars karakterini dünyaya tanıttı ve çok sevdirdi. Binlerce Franchisee'sine kendi işlerine sahip olma fırsatı tanıyan, Little Caesars, bugün gıda sektöründe en iyi yatırım araçlarından biri. Little Caesars'ın Türkiye'deki imtiyaz sahibi olarak 1996 yılında kurulan Çelebi Hizmet Gıda İşletmeleri de geçen 13 yılda bu önemli ve başarılı atılımın meyvelerini toplamaya başlamanın mutluluğunu ve haklı gururunu yaşıyor.

Jazeera Hava Yolları'nın ilk Antalya uçuşuna başarılı hizmet

Fly Hava Kargo Taşımacılık'ın temsilciliğinde Kuveyt'ten Antalya'ya uçmaya başlayan Jazeera Hava Yolları, bu rotadaki ilk uçuşunu 4 Haziran'da gerçekleştirdi. 104 yolcusu ile saat 22:00'de Antalya Havalimanı'na iniş yapan Jazeera Hava Yolları'na geliş ve gidişinde yer hizmetleri Çelebi Hava Servisi Antalya İstasyonu'nun tecrübeli ekibi tarafından sunuldu. İstasyon Başmüdürü Taner Sarı, diğer departman müdürleri, Genel Müdürlük Portföy Yöneticisi Tarkan Taşal ve operasyonda sorumlu Çelebi Antalya çalışanları tarafından çiçeklerle "hoş geldiniz" diye karşılanan hava yolu uçuş ekibi ve kendilerine uçaktan inişte lokum ikram edilen yolcular, böylesine sıcak bir ortamda karşılanmanın memnuniyetini yaşadılar.

Jazeera Hava Yolları'nın saat 23:55'teki Antalya-Kuveyt dönüş seferinden önce, hem ilk uçuşu hem de başlayan güzel işbirliğini kutlayan her iki taraf temsilcileri, birbirlerine iyi bir sezon temennisinde bulundular. Çelebi Hava Servisi'nden aldıkları bu ilk yer hizmetinden oldukça memnun kalan hava yolu yetkilileri, Antalya İstasyonu'nun başarılı ekibi tarafından gerçekleştirilen sorunsuz operasyon dolayısıyla kendilerine teşekkürlerini iletiler.



CGHH kendi ekipmanının bakımını yapıyor

Çelebi Hava Servisi'nin Macaristan'daki şirketi Çelebi Ground Handling Hungary, 1 Temmuz 2009 tarihi itibarıyla envanterinde bulundurduğu yer hizmetleri ekipmanının bakımını, bu iş için özel olarak hazırlanan bir bölümde gerçekleştirmeye başladı.

800 m²'lik bir alana sahip olan araç bakım istasyonu, özel bir çatı ile kapatıldı. Böylece istasyonda olumsuz hava koşulları altında araçların park edilebilmesi ve tamir için bekleyen ekipmanın çekilebilmesi için uygun bir alan oluşturuldu.

Bu uygulamadan önce bakım hizmetleri diğer şirketler tarafından sağlanıyordu. Çelebi Macaristan çatısı altında gerçekleştirilen bu değişim Çelebi ekipmanı için daha hızlı, daha profesyonel, daha uygun ve daha önleyici bir bakım yapılabilmesini mümkün kıldı.

ABD Başkanlığı İletişim Ofisi'nden, ÇHS Ankara İstasyonu'na takdir sertifikası

İlk denizaşırı resmi ziyaretini Türkiye'ye yapması tüm dünya gündeminde geniş yer bulan Amerika Birleşik Devletleri'nin ilk siyahi Başkanı Barack Obama'dan Çelebi'ye bir teşekkür daha geldi.

Nisan ayında gerçekleştirdiği İstanbul ve Ankara ziyaretlerinde, ABD Başkanlık uçağı Air Force One ile yer hizmetlerini Çelebi Hava Servisi'nden alan Obama'nın uçuş ekibi, hem ÇHS İstanbul İstasyonu çalışanlarına hem de ÇHS Ankara İstasyonu ekibine, sundukları kaliteli hizmet ve başarılı operasyonları dolayısıyla teşekkür etmişti. Türkiye'deki temaslarını tamamladıktan sonra yurttan ayrılan ABD Başkanı Barack Obama'nın uçağı Air Force One'a verilen kaliteli hizmet için bir teşekkür de Başkanlık İletişim Ofisi'nden geldi.

ABD Başkanlık İletişim Ofisi'nden Frank H. Smith Jr.'ın imzasıyla, Çelebi Ankara Apron Hizmetleri Müdürü

Hayri Güntel'e gönderilen takdir sertifikasında "Beyaz Saray İletişim Ajansı üyeleri olarak ABD Başkanı'nın Anka-



ra ziyareti sırasında vermiş olduğunuz destek ve saygıdeğer tavırlarınız için samimi takdirlerimizi ifade etmek isteriz" ifadesi kullanıldı. Sertifika metninde ayrıca, "Profesyonelliğiniz ve fevkalade tavrınızla birleşen benzersiz yeteneğiniz, Ajansımızın ABD Başkanı, Beyaz Saray Yönetimi ve Birleşik Devletler Gizli Servis Birimi için büyük



öneme sahip iletişimini kurmasını sağladı" cümlesi de yer aldı.

ÇHS Ankara İstasyonu'na, Beyaz Saray'ın bu anlamlı sertifikasının yanı sıra bir de hediye sunan Air Force One yetkilileri, Çelebi ile sürdürdükleri uzun soluklu ve başarılı işbirliğinin daha da uzun yıllar devam etmesi için iyi niyet temennilerinde bulundular.

Port Akdeniz, Denizcilik ve Kabotaj Bayramı'nı kutladı

Çelebi Holding, Global Yatırım ve Antmarin Şirketler Grubu ortaklığında kurulan, Antalya Limanı işletmesi Port Akdeniz, her yıl 1 Temmuz Denizcilik ve Kabotaj Bayramı kutlamaları kapsamında, Korunmaya Muhtaç Çocuklar için bir deniz turu düzenliyor. Port Akdeniz, bu kapsamda 2009'da da coşkulu bir gezi gerçekleştirdi.

Çocukların Kaleiçi Yat Limanı'ndan alınması ile başlayan geziye Liman Başkanlığı yetkililerinin de iştiraki ile bu yıl yaklaşık 150 kişilik bir katılım sağlandı. Düden Şelalesi'ne kadar uzanan gezinin ilk bölümünde opera sanatçılarından oluşan bir grup, popüler klasik müzik eserlerinden oluşan bir dinletiyi sundu. Dinletiyi büyük bir ilgi ve merakla takip eden hatta eşlik etmeye çalışan çocuklar, sunulan lezzetli ikramlardan da hayli keyif aldı. Klasik müziğin ardından yorumlanan dans müzikleri ile tüm çocuklar kendilerini teknenin dans pistinde buldu.



Port Akdeniz, Kabotaj Bayramı kutlamalarında gerçekleştirdiği bu etkinlikle, kısa soluklu da olsa çocukları denize alıştırmak için bir ilk adım atmaya ve onlara keyifli saatler yaşatmayı amaçladı. Gezi sonunda Antalya Limanı'nda yetkililere veda eden Korunmaya Muhtaç Çocukların öğretmenleri, bu tür etkinliklerin çocukların sosyalleşmesi üzerindeki pozitif etkisinden söz ederek, sürekliliğini dileyerek Port Akdeniz personeline teşekkürlerini iletiler. Port

Akdeniz yetkilileri de kurumsal sosyal sorumluluk bilinci altında bu gibi etkinliklerin yıl boyu çeşitli formatlarda sürdürüleceğini belirtti.

Üç tarafı denizlerle çevrili bir ülkede yaşamının sorumluluğuyla, gelecek nesillerin denize ve denizcilikçe daha yakın olması, daha sıcak bakması için çalışmalarını sürdüren Port Akdeniz yetkilileri, bu çalışmalar kapsamında Akdeniz Üniversitesi'nin sualtı araştırmalarında görev yapmak için Nisan ayında denize indirilen "Akdeniz Su" adlı araştırma gemisine de destek vermeye başlamıştı.

Port Akdeniz, 1 Temmuz sabahı Konuyaaltı sahili açıklarında gerçekleştirilen yüzme yarışlarının bitimini takiben römorkörleri ile yaptığı su gösterisi ile de Antalya halkının beğenisini topladı. Akşam saatlerinde Kaleiçi tarafında gerçekleştirilen havai fişek gösterileri ile bu yıl yürütülen kutlama etkinlikleri keyifli bir şekilde sona erdi.



ÇHS İstanbul İstasyonu'na, Türkiye İş Kurumu'ndan teşekkür sertifikası

Çelebi Hava Servisi İstanbul İstasyonu, Türkiye İş Kurumu ile gerçekleştirdiği işbirliği ve istihdama yapmış olduğu katkılar nedeniyle Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü tarafından teşekkür sertifikası ile ödüllendirildi. İstanbul İstasyonu'nun aldığı bu anlamlı ödülü Çelebi Grubu'na duyuran İnsan Kaynakları Bölüm Başkanlığı da istasyon yönetimine tüm çalışanlar adına teşekkür etti.

Türkiye İş Kurumu'nun her yıl düzenli olarak verdiği ödül 2009'da, Eminönü İş Kurumu'na bağlı 500 şirket arasında ödüle layık görülen toplam 17 firmaya verildi. Çelebi'nin de aralarında bulunduğu bu kurumlar, engelli istihdamında sergiledikleri olumlu tutum ve istihdam sağlayan işbirlikleri nedeniyle ödül almaya hak kazandı. İstanbul İstasyonu'nda 25, Türkiye genelinde ise toplam 75 engelli personel istihdam eden Çelebi Hava Servisi, bu konu ile ilgili davet edildiği toplantı ve mülakatlara katılımı, engelli kontenjanını doldurulması ve buna yönelik olarak gerçekleştirdiği diğer olumlu çalışmalarla, sergilediği istekli tutum dolayısıyla, İş Kurumu'nun yanı sıra engelli çalışanlarının da takdir ve teşekkürünü almaya devam ediyor.



Çe-Tur Platinum Service'ten, Iraklı hastalara VIP karşılama ve transfer hizmeti

Türkiye ve Irak Sağlık Bakanlıklarının yaptığı anlaşmaya göre, Çe-Tur Çelebi Turizm'in VIP hizmet sektöründeki başarılı markası Platinum Service, Irak'tan Türkiye'ye tedavi için gelen ve büyük bölümünü çocukların oluşturduğu hastaların havalimanı terminal ve transfer organizasyonlarını başarıyla gerçekleştiriyor. İki ülke bakanlıkları arasında yapılan bu anlaşmayla birlikte İstanbul'da Acıbadem Bakırköy Hastanesi ve Medicana International Beylikdüzü Hastanesi hasta kabulüne başladı. Bu kapsamda, yıl sonuna kadar yaklaşık 500 hastanın tedavi için Türkiye'ye gelmesi bekleniyor.

Çe-Tur Platinum Service, her iki hastane ile yaptığı anlaşmalarla, hastaların hızlı geçiş ve transfer işlemlerine Mayıs 2009'dan itibaren başladı.

Temmuz ayına kadar refakatçileri de dahil olmak üzere yaklaşık 200 kişiye başarıyla hizmet veren Platinum Service çalışanları, sağlık sektöründe yakaladıkları bu anlamlı başarıyı sürdürmeyi ve misafirlerinden duydukları takdir ve teşekkürleri artırmayı hedefliyorlar.

Yoma, gurme sınavını geçti

Çelebi Gıda Grubu'nun, açıldığı günden bu yana Akdeniz ve dünya lezzetlerindeki vazgeçilmez uğrak noktası olan Yoma Restaurant&Bar, uluslararası gurme derneği Chaine Des Rotisseurs'ın sınavından başarıyla geçti.

Chaine Des Rotisseurs'un üyelerini, Çelebi Marina – Antalya'nın eşsiz manzarası eşliğinde bir akşam yemeğinde misafir eden Yoma Restaurant, katılımcılardan tam not almanın haklı gururunu yaşadı. Dernek üyelerini, yat limanı manzaralı bahçesinde verdiği kokteyle samimi bir havada karşılayan Yoma Restaurant yetkilileri, ardından misafirleri özel olarak hazırlanan masalara davet etti.

Geceye özel hazırlanan "dokuz course"luk bir münüyü yerli ve ithal seçkin şaraplar eşliğinde sunan Yoma, Chaine Des Rotisseurs üyelerini ağırlamak için hizmet kalitesini her zaman olduğu gibi en üst seviyede tuttu. Tüm katılımcılar için hayli keyifli bir atmosferde gerçekleşen bu lezzetli

akşam yemeğinin sonunda, Gurme Derneği Başkanı Atok İlhan, Çelebi Gıda Grubu Genel Müdürü Hüseyin Genç'e, Yoma Restaurant&Bar İşletme Müdürü Bülent Bakır'a, Aşçıbaşı Mustafa Ünsal'a, Yardımcısı Mehmet Arslan'a, Restaurant Müdürü Ayhan Uzun'a ve hizmet veren tüm ekibe Chaine Des Rotisseurs adına teşekkürlerini ilettiler.

Atok İlhan ayrıca, Yoma İşletme Müdürü Bülent Bakır'a derneğin özel plaketini sundu ve tüm dernek üyeleri teşekkürlerini göstermek amacıyla Yoma şerefine kadeh kaldırdı. Çelebi Gıda Grubu'nun başarıyla verdiği bu zorlu sınav, özellikle sektörel basında geniş yer buldu.





LC Kalite Güvence Müdürü, Türkiye'deydi

Çelebi Hizmet Gıda 6-10 Temmuz tarihleri arasında Amerika'dan gelen misafirini ağırladı. LC International'ın Kalite Müdürü Rocio Cabrera, Türkiye ziyaretinde, ana ve alternatif üreticilerden bir kısmını gezerek denetlemelerde bulundu. Çelebi Gıda Grubu Kalite Güvence Müdürü Hikmet Toksöz'ün hazırladığı programla LC İstanbul Hamur Üretim Noktası, Banvit, Tat Konserve, Rella Gıda, Olmuksa ve alternatif tedarikçi tesislerini gezen Cabrera, Türkiye'deki üreticilerinin geldiği noktadan memnun olduklarını ve gelişimi yakından takip ettiklerini ifade etti. Rocio Cabrera, LC Halkalı Üretim'deki değişiklikler hakkında da bilgilendirildi. Cabrera'ya, Little Caesars üretim rakamlarının, daha kârlı

ve verimli bir üretim yapılabilmesi için tüm kriterler açısından değerlendirildikten sonra, Bostancı'daki üretim noktasının kapatılması kararı alındığı aktarıldı.

İstanbul'daki üretim noktalarının İkitelli Üretim Noktası'nda birleştirilmesi, kârlılığı ve standardizasyonu sağlayan bir uygulama oldu. 29 Nisan itibarıyla, İstanbul'daki 29 Little Caesars restoranına sevk edilen hamur, salata, spagetti, lazanya ve suflelerin tamamı İkitelli'de üretiliyor. Ziyareti sırasında ürün değerlendirmeleri de yapan Rocio Cabrera, kalitede yakalanan seviyenin kendilerini sevdiğini söyleyerek Ortadoğu'daki Little Caesars Franchisee'lerini Türkiye'den daha fazla ürün almaları için yönlendirme sözü verdi.



Lufthansa'dan CGHH'ye Antrepo Eğitimi

Nisan ayından itibaren Lufthansa Cargo'ya hizmet veren ÇHS'nin Macaristan'daki şirketi Celebi Ground Handling Hungary (CGHH), hizmet kalitesini yükseltmek amacıyla havayolundan gelen talepleri en iyi şekilde karşılamaya devam ediyor. Karşılıklı büyük bir uyum içerisinde sürdürülen Çelebi-Lufthansa işbirliğinde, Lufthansa Havayolları, CGHH'nin Kargo Departmanı'ndan 14 çalışana İhraç Antrepo Eğitimi verdi. Dört gün süren eğitimler İngilizce olarak gerçekleştirildi. Lufthansa yetkilileri, verdikleri eğitimi birçok bölümden oluşan bir sınavla sonuçlandırıldı ve katılımcıların büyük bölümü başarılı sonuçlar aldı.

LC Antalya, 600 kişilik pizzasıyla basında

Little Caesars, Antalya Lara'da bulunan restoranının sunduğu 600 kişilik pizza servisi ile basının ilgisini çekti. Antalya İstasyonu çalışanlarının ayda iki kez, öğle ve akşam yemeğinde hizmet aldığı LC Antalya, bu konudaki ilk sevkini temmuz ayı başında gerçekleştirdi. ÇHS Antalya personeli olan 600 kişiye, toplam 200 adet büyük boy pizzayı ana yemek olarak sorunsuz bir şekilde sunan Little Caesars, aldığı olumlu geri bildirimlerle de ikinci bir gurur yaşadı. Basın mensuplarına ellerinde pizzalarla poz veren Little Caesars Lara Şubesi Müdürü Onur Arna, Çelebi Gıda Grubu Kalite Müdürü Hikmet Toksöz, ÇHS Antalya İstasyonu'ndan Hüseyin Kuruçırak ve Fevzi Kaplan, fotoğraf çekimi sonrasında bu benzersiz lezzetin tadına birlikte baktılar.



“İş hayatında profesyonellik ve ekip çalışması”



Çelebi Hava Servisi çalışanlarının bireysel gelişimine katkı sağlayacak olan “İş Hayatında Profesyonellik ve Ekip Çalışması” eğitimleri, Eğitim Uzmanı Gonca Karaoğlan tarafından tüm istasyonlardaki memur personeli kapsayacak şekilde 2’şer günlük setler halinde gerçekleştirildi. Şubat ayından itibaren Ankara, Antalya, Bodrum, Dalaman, Hatay, İstanbul, İzmir, Samsun ve Trabzon istasyonlarında düzenlenen eğitimlere, bugüne kadar 600 Çelebi Hava Servisi çalışanının katılımı sağlandı. Toplamda 62 ayrı set halinde, yaklaşık 1230 personele verilmesi planlanan “İş Hayatında Profesyonellik ve Ekip Çalışması” eğitiminin yaygınlaştırılması hedefleniyor.

Etkinlikte, temsil etme ve ekip çalışması yetkinlikleri için gerekli olan profesyonelliği oluşturan öğeleri keşfetme fırsatı elde eden ÇHS çalışanları, Çelebi’nin kurum kültüründe önemli bir yer tutan bu yetkinlikleri pekiştirme şansına da sahip oldular. Takım ruhu ile güçlü ve dinamik bir ekip çalışması gerçekleştiren Çelebi personeli, kısa zamanda stratejik kararlar alabilmenin ve sağlam köprüler oluşturma temel bilgilerini aldı.



Carlos Santana’ya ÇHS İstanbul İstasyonu hizmet sundu

Gerçekleştireceği konser dolayısıyla, 5 Temmuz 2009 Pazar günü İstanbul’a gelen dünyaca ünlü gitarist ve söz yazarı Carlos Augusto Santana Alves ve ekibinin uçağına yer hizmetleri, Çelebi Hava Servisi ATA İstasyonu tarafından verildi. LZB126 sefer sayılı, BAE146 tipi özel bir uçakla Atatürk Havalimanı’na iniş yapan Meksikalı sanatçı, Çelebi İstanbul personelinin çiçeklerle yaptığı sıcak karşılama ile uçaktan indi. VIP araç ile özel uçağından terminale ulaşımı sağlanan ünlü müzisyen, gerek gelişinde gerekse gidişinde ÇHS’den aldığı bu başarılı ve kaliteli hizmet dolayısıyla Çelebi çalışanlarına teşekkür etti.

ÇHS Antalya İstasyonu’ndan SXS Havayolları hizmetinde %99,54’lük başarı

SunExpress Havayolları Yer Hizmetleri Süpervizörü Timur Sönmez, havayolunun mayıs ayı istatistiklerine dayanarak ÇHS Antalya İstasyonu’nun performansına ilişkin hazırlanan mektubu İstasyon Başmüdürü Taner Sarı ile paylaştı. Gönderilen mektupta, “Hedeflediğimiz Mayıs 2009 dakikliğini yakalamamıza büyük katkıda bulunan, uçuşlarımıza sunduğunuz hizmetteki takdire değer performansınız dolayısıyla duyduğumuz samimi memnuniyeti dile getirmek isteriz” ifadesi yer aldı. Mayıs ayı SunExpress Havayolları Antalya uçuşlarında %99,54’lük bir yer hizmetleri dakiklik düzeyi elde eden ÇHS Antalya İstasyonu’nu, böylesine başarılı bir sonuç için kutlayan SXS Yer Hizmetleri Süpervizörü Timur Sönmez, İstasyon Başmüdürü nezdinde, diğer departman müdürlerine ve tüm Çelebi Antalya çalışanlarına tebriklerini ilettili. Sönmez’in mektubunda yer alan “Uçuş ekiplerimiz aracılığıyla aldığımız geribildirimler, belirlenen zaman aralığında ortaya koyduğunuz benzersiz bir operasyona işaret etmektedir. Yolcularımıza ve uçağına hizmet veren tüm personelinize değerli çalışmaları dolayısıyla teşekkürlerimizi sunuyoruz” sözleri de Antalya İstasyonu çalışanları için gurur kaynağı oldu. ÇHS Antalya Başmüdürü Taner Sarı bu anlamlı geri bildirim için teşekkür ederken Çelebi Holding Yönetim Kurulu Başkanı Can Çelebioğlu da gönderdiği mesajda “bütün ekibi ve İstasyon Başmüdürü’nü başarılı operasyonlarından dolayı” tebrik etti.



Çelebi Marina-Antalya'dan anlamlı evsahipliği

İstanbul Deniz Ticaret Odası (DTO), Marina Meslek Komitesi (MMK) tarafından her yıl düzenlenen "Marina Yatırım ve İşletmeleri Sektörü'nün Öncelikleri" başlıklı toplantı, 29 Mayıs'ta Çelebi Marina – Antalya'da gerçekleştirildi.

DTO – MMK Başkanı Kaptan Ferit Biren başkanlığında gerçekleştirilen toplantıya, Türkiye'nin önemli marinalarından Ece-saray, Port Göcek, Milta Bodrum, D-Marin Turgutreis, Marı, Kemer, Port Alaçatı, Marmaris Albatros ve Marmaris Netsel'in yöneticilerinin yanı sıra Denizcilik Müsteşarlığı, Milli Emlak Genel Müdürlüğü, Kültür ve Turizm Bakanlığı ile Özel Çevre Koruma Kurumu'ndan da çeşitli temsilciler katıldı. Toplantıda görüşülen konuları içeren "Minutes of the Meeting" (Toplantı Dakikaları) tutanağı, Deniz Ticaret Odası tarafından tüm marinalara gönderilirken, katılımcılar gördükleri samimi konukseverlik dolayısıyla Çelebi Marina-Antalya'ya teşekkür ettiler.



LC Pizza, Sabancı şenliklerindeydi

Üniversite şenliklerinin aranan lezzetlerinden olan Little Caesars Pizza, Mayıs ayında gerçekleştirilen Sabancı Üniversitesi Bahar Şenlikleri'nde yerini aldı. Şenlik alanında stant kurarak pizza satışı yapan Little Caesars çalışanları, Sabancı Üniversitesi öğrencilerinin yoğun ilgisiyle karşılaştı. Bahar Şenlikleri'nin en çok aranan markalarından olan LC, Sabancı'da kaliteli hizmet ve enfes lezzetiyle hayranlarının hem kalbini hem de midasını fethetti.



ÇHS Çorlu'dan Taban Air'e ilk hizmet

Çelebi Hava Servisi Çorlu İstasyonu, 2 Temmuz'da Esfehan – Çorlu – Esfehan rotasında ilk uçuşunu gerçekleştiren Taban Air'e yer hizmeti verdi. İlk uçuşunda 117 yolcusu ile Çorlu Havalalanı'na inen Taban Air'e ait uçak, dönüş seferini yolcusuz gerçekleştirdi. Fly Service'in temsilciliğinde uçuşlarını gerçekleştiren havayolunun yetkilileri Çorlu – Esfehan seferine, ÇHS Çorlu İstasyonu'nun tecrübeli ekibinden aldıkları başarılı hizmetlerden memnun bir şekilde çıktı. Taban Air'in bu güzergahtaki uçuşları 28 Eylül tarihine kadar her hafta, perşembe ve cuma günleri olmak üzere haftada iki gün şeklinde planlanıyor.



ÇHS İstanbul, Emirates'de CLC uygulamasına geçti

ÇHS İstanbul İstasyonu, Emirates Havayolları'na uzun yıllardır sunduğu kaliteli hizmet politikasına bir yeni uygulama daha ekledi. Geçen yıllarda, hizmet verdiği iki havayolunda daha tercih edilen CLC (Centralized Loadcontrol Center) uygulamasına, 15 Temmuz 2009 tarihi itibarıyla, Emirates Havayolları'nın da uyum süreci tamamlandı. Emirates Havayolları'nın, Dubai'den gelen gözlemci ve operasyon departmanı işbirliğiyle başarılı bir şekilde uyum sağladığı sistem sayesinde Dubai merkezli loadsheet merkezi ile cep telefonu ve loadsheet sistemi üzerinden online iletişim sağlanıyor. Uçak operasyonu sırasında operasyon memurunun hatalarını sıfıra indirmeyi amaçlayan ve memurun, uçağın yük ve denge problemlerine daha rahat ve etkili bir şekilde konsantre olmasını sağlayan bu sistem, son yıllarda büyük havayollarının tercihi olma yolunda emin adımlarla ilerliyor.



Çe-Tur Çelebi Turizm, Antalya'da hedef büyüttü

Antalya İstasyonu'nda 2009 yılında anlaşmaya vardıği otellerle iş hacmini önemli ölçüde artıran Çe-Tur Çelebi Turizm, hedeflerini her geçen gün büyötmeye devam ediyor. Bölgede altı yeni otelle anlaşma sağlayan Çe-Tur Antalya İstasyonu, 600'ün üzerinde personelin taşımacılığını kendi servis araçlarıyla gerçekleştiriyor. Fame Residence Lara-Kemer ve Göynük otelle-

rinin yanı sıra The Marmara Antalya, Grand Haber Otel Kemer ve Golden Lotus Hotel Kemer'in personel taşımacılığını da üstelenen Çe-Tur'un tecrübeli personeli, toplamda 8 minibüs ve 10 midibüsten oluşan araçlarıyla kaliteli hizmet anlayışından ve müşteri memnuniyetinden ödün vermeden çalışmalarına devam ediyor.

Erzincan Yamaç Paraşütü Festivali ve cirit müsabakalarına Çelebi damgası



Erzincan Valiliği, Erzincan Gençlik ve Spor İl Müdürlüğü organizasyonu ile uluslararası bir yamaç festivali düzenlendi. 18-19 Nisan tarihlerinde gerçekleştirilen festivali Ulaştırma Bakanı Binali Yıldırım ve ailesi, DHMİ Genel Müdürü Orhan Birdal ve ailesi, Bakanlık danışmanları, Erzincan Valisi Abdulkadir Demir, Erzincan milletvekilleri, Erzincan Üniversitesi Rektörü Erdoğan Büyükkasap, rektör yardımcıları ve fakülte dekanları, İstanbul'da bulunan ERSİAD (Erzincanlı İş Adamları Derneği) üyeleri ve pek çok davetli

ile Çelebi Holding Yönetim Kurulu Başkanı Can Çelebioğlu, İcra Kurulu Üyesi Turgay Kuttaş ve ÇHS Erzincan İstasyon Müdürü Betül Terzi de izledi.

Almanya, Slovenya, Fransa, Bulgaristan, Amerika ve Ukrayna'dan da 11 sporcunun katıldığı etkinliklerde toplam 167 sporcu yer aldı.

Festivalin ilk gününde yamaç paraşütü gösterileri yapıldı. Gösterilerde yer alan sporculardan birinin atladıktan sonra, Çelebi bayrağı açarak gökyüzünde dalgalandırması günün güzel

anlarından biri oldu.

Festival etkinliklerinin ikinci gününde, Erzincan Atlı Spor Kulübü (ASK) bir cirit müsabakası düzenledi. Bu müsabakada ASK üyesi olan Çelebi Hava Servisi Erzincan İstasyonu personeli Emrah Aydın da görev aldı.

Cirit yarışlarına, Çelebi Holding Yönetim Kurulu Başkan Vekili Canan Çelebioğlu Tokgöz'ün, 2008 yılı yaz döneminde Erzincan Atlı Spor Kulübü'ne hediye ettiğı at ile katılan Aydın, kendi bakımındaki atı her yıl yaz aylarında yapılan müsabakalara hazırlıyor.

Çelebi Hava Servisi'nde sinerji toplantısı

Çelebi Hava Servisi Genel Müdürlük Teknik Lojistik Direktörlüğü (TLD) çalışanları ile Teknik Lojistik İstasyon yetkilileri, 29-30 Mayıs tarihlerinde Novotel'de gerçekleştirilen bir toplantıda bir araya geldi. Katılımın bu yıl da çok yüksek olduğu toplantıda ÇHS Genel Müdürlüğü'nden Ahmet Arkan, Ebru Gümüş, Taner Özkan, Neval Demirkıran, Zeynep Aslan, Volkan Arman, Elif Kayadelen, Muhammet Taylak, Didem Aksoy, Özgür Yaşayan, Semih Alpay ve Mehmet Sucularlı'nın bulunduğu toplantıda, İstanbul İstasyonu'ndan Erkan Eratik, Antalya'dan Hüseyin Kuruçırak ve Fevzi Kaplan, Ankara'dan Gökhan Kılınç, Bodrum'dan Kemal Ağapınar, Dalaman'dan Ufuk İlhan ve İzmir İstasyonu'ndan da Özgür Doğan yer aldı. Çelebi Holding ve ÇHS Genel Müdürlüğü'nün diğer departman yetkililerinden Hamza Tığlay, Salih Börü, Esra Ultanur ve Şule Gün de toplantıdan önce istasyonlardan gelen ilgili gündem konularının gereksinimi doğrultusunda buluşmaya davet edildi.

İki gün süren toplantının hedefinde; TLD birimleri ve istasyonlar arası iletişimi, paylaşımı artırmak, karşılıklı bir deneyim alışverişi yaratmak, istasyonların çözüm bekleyen soru ve konularını paylaşmak ve alınacak aksiyonları belirlemek vardı. Buluşma bunların yanı sıra, daha önce telefon ve



e-mail aracılığı ile iletişim kuran katılımcıların, tanışması ve daha iyi kaynaşması adına da güzel bir sinerji ortamı sağlandı. 29 Mayıs akşamında Yeşilyurt Fener Balık Restaurant'ta, Operasyon Genel Müdür Yardımcısı Talha Göksel'in de katılımıyla yenen güzel bir akşam yemeği, buluşmanın iş konuları dışındaki tatlı sohbetlerine vesile oldu.



Çelebi Hava Servisi İstanbul, Prodigy'ye hizmet verdi

İstanbul Park'ta düzenlenen Rock'n Coke müzik festivali için 17 Temmuz'da Welcome Air'e ait özel bir uçakla Türkiye'ye gelen ünlü grup Prodigy'nin uçağına, İstanbul Atatürk Havalimanı'nda yer hizmetlerini ÇHS ATA İstasyonu sundu.

Geliş operasyonunda Çelebi İstanbul İstasyonu'nun tecrübeli ekibinden hizmet alan, İstasyon Başmüdürü Murat Nursel'in de katılımıyla uçuşu organize eden temsil ve gözetim ekibi tarafından özel bir şekilde karşılanan İngiliz grup, kendilerine gösterilen sıcak ilgi ve verilen kusursuz hizmet dolayısıyla tüm İstasyon personeline teşekkür etti.



SunExpress İzmir'deki 3. yılını Çelebi'de kutladı

SunExpress Havayolları, Antalya'dan sonra ikinci "base" olarak seçip uçuşlara başladığı Çelebi Hava Servisi İzmir İstasyonu'ndaki 3. yılını, ÇHS İzmir hizmet binasında gerçekleştirdiği bir resepsiyonla kutladı. Kutlamada, SunExpress İzmir İstasyon Müdürü Birsan Marmara, SunExpress İstasyon Yer Hizmetleri ve Teknik departman çalışanlarının yanı sıra ÇHS İzmir İstasyon Başmüdürü Levent Kaylak ve tüm Çelebi İzmir çalışanları da yerini aldı. Yapılan konuşmalarda SXS İzmir İstasyon Müdürü Birsan Marmara ve ÇHS ADB İstasyon Başmüdürü Levent Kaylak, birlikte ve güzel bir uyum içerisinde çalışmaktan duydukları memnuniyeti karşılıklı olarak dile getirdi.

“Restoran ve Genel Müdürlük Ödülleri” sahiplerini buldu



Çelebi Gıda Grubu, yıllık Başarı Ödülleri Dağıtım Töreni’ni 17 Haziran’da Novotel’de keyifli bir akşam yemeği eşliğinde gerçekleştirdi. Bu sene 5.’si düzenlenen “Farkı Yaratan Sizsiniz” temalı törene, Çelebi Gıda Grubu Genel Müdürlük personeli ile Little Caesars ve Arby’s restoran çalışanları katıldı.

Gecede, 2008 yılında gösterdikleri başarılı performans ile

kapsamlı bir değerlendirmeden geçen isimler ödül sevinci yaşadı. Gıda Grubu’nun Amerika LC’den gelen misafirleri Jack Veltema ile Kevin Taylor’ın da yemeğe katılımı, tüm Gıda personeli için ayrıca memnun etti. Gecenin sonunda, LC’nin uluslararası yetkilileri Taylor ve Veltema ile birlikte kutlama pastasını kesen Çelebi Gıda Grubu Genel Müdürü Hüseyin Genç, ödül alan tüm çalışanları tebrik etti.

2008 Yılı Restoran Ödülleri:

En Yüksek Kalite Standartlarını Sağlayan Restoran:
En Fazla Büyümeyi Gerçekleştiren Restoran:
En Karlı Operasyon Yönetimini Sağlayan Restoran:
Yerel Pazarlama Aktivitesi Ödülü:
En Başarılı Restoran Müdürü:

Carousel Arby’s & Çankaya L.C.
Profilo Arby’s & Ataşehir L.C.
Nautilus Arby’s & Kozyatağı L.C.
Ankara Arby’s & Acıbadem L.C.
Zafer Akyol/Ankara Arby’s & Tülay Kılıç/Kozyatağı L.C.

2008 Yılı Genel Müdürlük Ödülleri

Eğitime Katkı Ödülü:
Müşteri Sayısını En Çok Artıran Restoran:
Genel Müdürlük Performans Ödülü:

Feysal Sancar – Kızıltoprak L.C.
Beylikdüzü L.C.
Aslıhan Altıok, Murat Kurukavak,
Gülden Demir, Olcay Şahin,
Tolga Tunçay ve Mali İşler Müdürlüğü



LC’den 50. yılında %50 indirim

Kuruluşunun 50. yılı kutlama etkinlikleri kapsamında özel bir promosyon kampanyasına imza atan Çelebi Gıda Grubu’nun başarılı markası Little Caesars, ağustos ayı sonuna kadar geçerli bir indirim uygulamasına başladı.

Haziran ayında başlayan "50. yılımıza özel tüm orta boy pizzalarda ve bu pizzalarla birlikte sipariş verilen litrelik içeceklerde %50 indirim" kampanyası, çeşitli iletişim mecralarında yer aldığı ilk günden itibaren LC fanatiklerinden ve pizza severlerden büyük ilgi gördü. Kampanya çerçevesinde birçok iletişim yolu kullanıldı. "50. yılda %50 indirim" sloganıyla duyurulan bu özel çalışmaya ilişkin delivery menüleri, flyerlar, insert ve ilanlar hazırlandı, restoran önü banner ve Yemek Sepeti e-posta çalışması yapıldı ve megalight kullanımı gerçekleştirildi.



ÇHS Dalaman İstasyonu'nda Özel Uçak Eğitimi

Çelebi Hava Servisi Dalaman İstasyonu hareket, yolcu hizmetleri ve ramp şoför personeli, 28 Mayıs tarihinde Erkan Acet tarafından verilen Özel Uçak Eğitimi'ni aldı. 24 çalışanın katıldığı eğitimde, 2008 yılında ÇHS'nin hizmet verdiği özel uçak sayıları hakkına bilgi veren Acet, bu hizmetin önemini vurguladı; özel uçak hizmetinde, yolcu beklentilerinin neler olduğu, nasıl davranılması gerektiği ve hizmet kalitesi üzerine konuşuldu.



Çelebi Gıda Grubu, Robert Koleji'ndeydi

Yaz aylarında gerek üniversitelerdeki bahar şenliklerinin gerekse ilk ve ortaöğretim okullarındaki mezuniyet par-

tilerinin aranan lezzetlerinden olan Çelebi Gıda Grubu'nun markaları Little Caesars Pizza ve Arby's, mayıs ayı sonunda gerçekleştirilen Robert Koleji mezuniyet partisinde de yerini aldı. Gerek Arby's gerekse Little Caesars'ın partiye gelenlerin büyük ilgi ve beğenisini topladığı organizasyonda, Çelebi çalışanları gelen talepleri karşılayabilmek adına yoğun çaba sarf etti.



LC'de durmak yok!

Little Caesars Pizza çalışanları, LC'nin, müşterilerinin akıldan bir an olsun çıkmaması için menü dağıtımlarına aralıksız devam ediyor. Her LC restoranı, kendi dağıtım bölgesine günlük olarak menü dağıtımını yaparken, birbirine yakın 2-3 restoranın katılımıyla oluşan 10-15 kişilik motorlu dağıtım ekipleri de haftanın belirli günlerinde çalışmalar yapıyor. Kalabalık menü dağıtım ekipleri, bu çalışmalar sırasında oluşan motor grubu sayesinde geçtiği sokak ve caddelerde de insanların ilgi odağı olmaya devam ediyor.



Çe-Tur Çelebi Turizm'de eğitimler hız kesmiyor

Çe-Tur Çelebi Turizm Genel Müdürlük yönetici ve personeli ile ATA İstasyonu çalışanlarından oluşan toplam 50 kişilik bir grup, 30 Mayıs'ta İlk Yardım Eğitimi aldı. Global MT tarafından gerçekleştirilen eğitimlerde, öncelikli olarak teorik bilgilere, ardından da pratik uygulamalara geniş yer verildi. Özellikle pratik bölümde, yanlış bilinen ilkyardım müdahaleleri konusunda bilinçlendirilen ve doğru müdahale tekniklerini öğrenen katılımcıların, birbirleri üzerinde gerçekleştirdikleri denemeler renkli anlara sahne oldu.

Lufthansa Havayolları'ndan Kaizen projesi

Lufthansa Havayolları, 2. İstasyon Mükemmelliği Çalıştayı'nı da Budapeşte'de başarıyla gerçekleştirdi. Bir haftaya yayılan eğitimin yüksek motivasyona sahip takım üyeleri arasında, ÇHS'nin Macaristan'daki şirketi Çelebi Ground Handling Hungary'den (CGHH), Budapeşte Havalimanı'ndan ve Lufthansa Havayolları'ndan ilgili kişiler de yerini aldı. Yerel istasyon süreçlerini inceleyen katılımcılar, bu süreçlerde sürdürülebilir gelişmeler kaydedebilmek adına alınabilecek çeşitli tedbirleri derlediler. Çalıştay metodolojisi Kaizen'in ışığı altında oluşturulan takım, yerel süreçleri en iyi bilen uzmanlardan meydana geldi. Birlikte hareket eden ekip üyeleri, daha dengeli bir istasyon performansına katkıda bulunabilecek olan küçük, az maliyetli ve düşük teknoloji gelişmeleri hedef aldı. Çalıştayın son gününde, katılan tüm tarafların yönetimdeki temsilcilerine, bir hafta boyunca elde edilen bulguları içeren sunumlar yapıldı.





ÇHS Kargo Direktörlüğü, Lojistik Zirvesi'ndeydi

Boğaziçi Üniversitesi Yöneylem Araştırma Kulübü'nün, bu sene dördüncü kez düzenlediği Lojistik Zirvesi, üniversitenin İbrahim Bodur Oditoryumu'nda gerçekleştirildi. Bu seneki ana teması "Lojistikte Yeni Uygulamalar" olan zirveye, Boğaziçi Üniversitesi'nin yanı sıra diğer üniversitelerden de pek çok öğrenci katıldı. Hava, kara ve deniz lojistiği olarak 3 ana dalda ele alınan Lojistikte Yeni Uygulamalar konusunda, hava lojistiği bölümünde Çelebi Hava Servisi'ni temsilen Kargo Direktörlüğü Lojistik Müdürü Serkan İnanc yaklaşık bir saat süren bir sunum yaptı. Türkiye'de kara ve deniz lojistiğiyle kıyaslandığında hakkında daha az bilgiye sahip olunan hava kargo sektörünü, Lojistik Zirvesi'ne katılan öğrencilere daha yakından tanıtan ÇHS Kargo Direktörlüğü, katılımcılara bu konuda farklı bir bakış açısı getirdiği inancıyla zirveden ayrıldı.



Yoma Restaurant'tan kraliçelere layık hizmet

Antalya'da bir otelde konaklayan Fas Kralı altıncı Muhammet'in kız kardeşi Prenses Lalla Hasna, Fas Kralı Muhammet'in eşi Lalla Salma'yı ağırlamak için Çelebi Marina – Antalya içerisinde yer alan Çelebi Gıda Grubu'na ait Yoma Restaurant&Bar'ı tercih etti. 13 Temmuz akşamı Yoma lezzetlerine ve misafirperverliğine konuk olan misafirlere, restorana gelişlerinde beş araçlık bir koruma ekibi eşlik etti. Yoma'nın yemeklerindeki eşsiz lezzetten memnun olan Fas Kraliçesi Lalla Salma ve Fas Prensesi Lalla Hasna, tüm ekibe teşekkürlerini ileterek restorandan ayrıldı.S



Little Caesars, Bağımsızlık Kutlamaları'ndaydı

Amerika Birleşik Devletleri'nin Bağımsızlık Günü olan 4 Temmuz kutlamaları sebebiyle, İstanbul ABD Konsolosluğu'nda verilen davette, diğer Amerikan firmalarının yanı sıra Little Caesars Pizza da yerini aldı. Temmuz ayının ilk gününde gerçekleştirilen etkinlikte açtığı standta, davete katılan misafirlere pizza ikram eden LC, tüm katılımcılardan yoğun ilgi gördü.

Lufthansa'dan 'Hizmet Mükemmelliği' eğitimi

Lufthansa Havayolları, 'Service Excellence' (Hizmet Mükemmelliği) adı altında iki gün süren bir eğitim gerçekleştirdi. Tüm çalışanların katıldığı eğitimde, Çelebi Hava Servisi tahsisli Lufthansa personeli ile Yolcu Hizmetleri Müdür ve Müdür Yardımcıları ve şefler de yer aldı. Eğitimin amacını açıklayan LH Kalite Müdürü, Hizmet Mükemmelliği'nin, aslında 2004 yılı sonlarında kabin içerisinde başlayan bir girişim olduğunu belirtti. Kalite Müdürü, "Bu eğitimin amacı, özverili Çelebi personeli ile birlikte tüm Lufthansa Havayolları çalışanlarının Hizmet Mükemmelliği'nin felsefesine hakim olması ve Lufthansa'nın beş hizmet vaadini her gün nasıl yaşatacaklarına dair kendi fikirlerini oluşturmaları" açıklamasında bulundu.





Çelebi Marina'dan, Kayıtsız 3'e özel karşılama

Temmuz 2006'da İzmir Limanı'ndan Dünya Turu'na çıkan, 7.30 metrelik Kayıtsız 3 adlı Türk bayraklı yelkenli tekne, üç yıl süren yolculuğunu Çelebi Marina-Antalya'dan yurda giriş yaparak sonlandırdı.

Basının yoğun ilgi gösterdiği karşılama töreni, Çelebi Marina ve Antalya Yelken Kulübü (AYK) tarafından organize edildi. Kayıtsız 3 adlı tekne, 30 Mayıs saat 14.00'te Antalya Körfezi'ne giriş yaptı. Çelebi botu tarafından Lara açıklarında karşılanan tekneye Çelebi Marina-Antalya bayrağı takdim edildi. Marinada gerçekleştirilen anlamlı karşılama törenine ilişkin haber ve görüntüler, televizyonda ve gazetelerde geniş yer buldu. Bu dünya turunun diğer turlara kıyasla önemi; Sadun Boro ile başlayan tekneyle dünya turu geçmişimizde, bugüne kadar dünya turu yapanlardan daha küçük boyda bir tekneyle ve ikinci bir kişi olmaksızın yapılmış olması.



Çelebi Hava Servisi, bir kez daha İstanbulCup'ın hizmet sponsoru

Uluslararası Bayanlar Tenis Turnuvası WTA İstanbulCup'ın, son 3 yıldır hizmet destek sponsoru olan Çelebi Hava Servisi, 2009'da da bu geleneği bozmadı. 25 Temmuz-2 Ağustos tarihleri arasında gerçekleştirilen turnuvanın destek sponsorluğunu üstlenen ÇHS İstanbul İstasyonu, isim ve uçuş detayları önceden tarafına bildirilmiş olan tüm sporcuların Türkiye'ye giriş ve çıkışlarında karşılama ve uğurlama

işlemlerinde, kurduğu transfer masasıyla gerekli yönlendirmeleri yaptı. Bu destek hizmetin karşılığında, Çelebi'ye müsabaka alanında ve organizasyon tesisinde logo ve amblem teşhiri ile basılı materyallerde marka teşhiri hakkı verildi.

Çe-Tur Çelebi Turizm, EFQM Temel Eğitimleri'ni tamamladı

Türkiye Kalite Derneği (KalDer) ortak çalışmalarına devam eden Çe-Tur Çelebi Turizm, Genel Müdürlük yöneticileri ve yönetici adayları ile istasyon yöneticilerinin katıldığı EFQM Kalite Yönetim Sistemi Temel Eğitimleri'ni tamamladı. Eğitimlerin ardından, sistemin Çe-Tur işleyişine entegrasyon süreci de başlamış oldu. Çalışanların gelişimine ve hizmet kalitesinin artırılmasına imkan veren bu süreç, Çe-Tur'un servis sağladığı sektörde sahip olduğu öncü konumunu da sağlamlaştırdı. Farklı tarihlerde, bölümler halinde gerçekleştirilen eğitimlerin sonuncusu Novotel'de yapıldı. Mükemmellik Yolculuğu'na çıktığı ilk günden beri, gerekli süreçleri hızla tamamlayan Çe-Tur Çelebi Turizm'in gelecek hedefi, ödül başvurusu yaparak Kasım 2009'da Mükemmellikte Kararlılık Sertifikası'nı almak.



İsa Engin, "Bir fikrim var!"a gönderdiği projesi ile ödül aldı

Çelebi Hava Servisi'nin 2008 Ağustos ayı itibarıyla uygulamaya geçen öneri sistemi "Bir fikrim var" için, tüm şirket çalışanları tarafından gönderilen öneriler toplandı ve ilgili kurullarca değerlendirildi. Yapılan fizibilite çalışmaları sonrasında nihai değerlendirmede, ÇHS İstanbul İstasyonu Ramp Departmanı'nda işçi-şoför olarak görev yapan İsa Engin'in "Çekerli konveyörlere ek yakıt deposu uygulanması" fikri uygulanabilir bulunmuştu. Bu fikri ile gerek ÇHS yönetimini gerekse çalışma arkadaşlarını heyecanlandıran Engin'e ödülü, Genel Müdürlük toplantı odasında gerçekleştirilen bir törenle sunuldu. İsa Engin'e ödülünü veren Çelebi Hava Servisi Genel Müdürü Samim Aydın'ın yanı sıra Operasyon Genel Müdür Yardımcısı Talha Göksel ve İstanbul İstasyon Başmüdürü Murat Nursel de kendisini gönülden tebrik etti.

Little Caesars'dan yeni bir reklam uygulaması

Little Caesars, 2009 yılı temmuz ayından itibaren LC Etiler ve Maslak restoranlarının outdoor reklam çalışmaları ile özel sitelere yoğun bir şekilde girmeye başladı. Çelebi Gıda Grubu, Etiler LC için toplamda 15 siteden oluşan bir alana, Maslak LC içinse toplamda 35 siteden oluşan bir alana, büyük ve yoldan geçenlerin rahatlıkla dikkatlerini çekebilecek tabelalar yaptırdı. Çalışma, bu bölgelerdeki mevcut satış seviyesini yükseltmenin yanı sıra yeni müşterilere Little Caesars'ın muhteşem lezzetini tattırmayı hedefliyor.



Kayıp Bagaj personeline anlamlı bir yolcu teşekkür mektubu

Çelebi Hava Servisi İstanbul İstasyonu Kayıp Bagaj bölümünde görev yapan Pinar Aydın ve Arife Orhan adına, hizmet verilen yolculardan biri tarafından gönderilen anlamlı teşekkür mektubu, İstasyon Başmüdürü Murat Nursel tarafından ilgili personele takdim edildi. Alınan bu gurur verici mektup dolayısıyla çalışanlarını gönülden tebrik eden İstanbul İstasyonu yönetimi, başarılarının devamını diledi. İsmail Ezek isimli yolcudan gelen mektupta şu ifadeler yer alıyor:

"Geçen hafta fuar sebebiyle Amsterdam'a gittik ve Hollanda Havayolları ile İstanbul'a döndük. Aradan 4-5 gün geçti ki işyerime bir telefon geldi. Arayan hanımefendi Çelebi Kayıp Bagaj bölümünde çalıştığını ve kayıp bagaj ofisinde bana ait olduğunu düşündüğü bir bagaj kaldığını belirtti. Nerden bu kaniya vardığını sorduğumda ise 'Siyah bir kılıfa sarılmış uzun bir parça var ve kılıfın kenarında şirket logosu dikkatimi çekti. İnternette araştırıp bu numaraya ulaştım' dedi. Sonradan aklıma geldi ki fuar malzemelerimizin arasında tanıtım için birkaç stant malzemesi vardı. Onlardan birini almayı unutmuşuz. Neyse ki adresime ulaştı. Benim burada dikkat çekmek istediğim; İŞ AHLAKI! Siyah bir kılıfın sadece alt tarafında, belli belirsiz bir şirket logosunu araştırıp, internette bulup, daha sonra bana ulaşarak bu çabayı gösteren ve profesyonellikten başka bir tanımı olmayan bu tavrı kutlarm. İsmimin Pinar Aydın olduğunu öğrendiğim personeline teşekkür eder, başarılarının devamını dilerim. Geçen sene de Çelebi'nin hizmet verdiği bir havayolundan bagajım çıkmamıştı ve adresime kadar gönderimi sağlanmıştı. O zaman da Arife Hanım son derece ilgili bir biçimde bana yardımcı olmuştu. Anlıyorum ki Çelebi, personeline seçerken iletişim ve müşteri memnuniyeti kriterlerini ön planda tutuyor."



ÇHS İzmir İstasyonu'nda Ayın İstasyonu ve Excess Bagaj kutlama gecesi

Lufthansa Havayolları'nın uçtuğu 81 ülkedeki 207 destinasyon arasından, yapılan uzun incelemeler sonucunda Kasım 2008 – Ayın İstasyonu seçildiği haberini alan Çelebi Hava Servisi İzmir İstasyonu, operasyonda emeği geçen tüm İzmir Çelebi personeli, bu anlamlı başarılarını Lufthansa İstasyon Müdürü ve ekibi ile birlikte eğlenceli bir kutlama yemeğiyle ödüllendirerek tatlandırdı. Aynı gece 2008 yılı istasyon "excess" hedefine ulaşılması da ayrı bir kutlama sebebi oldu. Başında en çok emeği geçen personeline çeşitli hediye çekleri ile ödüllendiren istasyon yönetimi, çalışanlarına bir kez daha teşekkür ederek güzel yorumlarda bulundu. Excess ücretlerinde en çok gelir sağlayan personel Mine Şenyerli'yi, çalışma arkadaşları İdil Demir ve Özay Yaray takip etti. Şenyerli, Demir ve Yaray'ın ödülleri takdim eden Lufthansa İzmir İstasyon Müdürü Engin Gürtanyel de kendilerini tebrik etti.

Antalya Arby's'in puzzle talihlisi ödülüne kavuştu

Antalya Migros Alışveriş Merkezi'nin puzzle talihlisi,

ödülünü Antalya Arby's Restoran Vardiya Müdürü Tuncay Gültekin'in elinden aldı. Migros AVM'nin her ayın ilk cumartesi günü Posta ve Milliyet gazetelerinin ekinde yayınladığı puzzle yarışmasında her ay AVM'deki bir mağaza/restoranın fotoğrafı yayınlanıyor. Yarışmanın talihlisi olan Döne Uysal da gazetede yayınlanan, Arby's'e ait puzzle'ı kesip doğru şekilde bir araya getirerek restorandan verilen 50 TL'lik hediye çekini almaya hak kazandı. Döne Uysal'ın şehir dışında olması sebebiyle hediye kupon ödülünü, emekli polis olan eşi Mehmet Uysal aldı.





Çelebi, Kurumsal Film Festivali'nde

Geçen yıl üç dalda katıldığı Kurumsal Film Festivali (CFF) 2009'dan, En İyi Film ve En İyi Erkek Oyuncu dallarında iki büyük ödülle dönen Çelebi Holding'in gönüllü sinemacıları, bu yıl dördüncüsü gerçekleştirilecek festivale katılma kararı aldı. CFF'e, "İş'te Reklam" ve "İş'te İletişim" kategorilerinde katılacak proje ekibi Sütlü

Kahve, eski ve yeni üyeleriyle tekrar bir araya gelerek çalışmalarına başladı. 2009 yılı Çelebi CFF Film Ekibi'nin oluşturulması ile projeye hızlı bir giriş yapan Sütlü Kahve üyeleri, festivalin organizatörü olan Patika Yapım yetkililerinden ilk eğitimlerini 29 Haziran'da Evkur ofis eğitim salonunda aldı.

Çelebi Ground Handling Hungary, Károly Kollár'ı ödüllendirdi

British Airways'in BA 869 sefer sayılı uçuşuna yer hizmetleri sunulduğu sırada, Çelebi Hava Servisi'nin Macaristan'daki şirketi Celebi Ground Handling Hungary'nin (CGHH) araçlarından birinde bir arıza meydana geldi. Alçalmak yerine sürekli yükselmeye başlayan loader'ın platformu, CGHH'nin tecrübeli ekibinden Károly Kollár'ın hemen dikkatini çekti. GSE şoförünün anında müdahale ederek aracı durdurması, oluşabilecek herhangi bir kaza ya da hasarın önüne geçilmesini sağladı. Károly Kollár'ın örnek davranışı, CGHH tarafından ödüllendirildi.

Little Caesars'dan özel kampanya

Bu yıl 50. Kuruluş Yıldönümü'nü kutlamanın mutluluğunu yaşayan Little Caesars, kurumlarla anlaşmalı özel menü uygulamalarına ağırlık verdi. Back-up ile yeni bir çalışma başlatan Çelebi Gıda Grubu'nun enfes pizza lezzeti LC, Back-up müşterilerine özel ekonomik menüler hazırladı. Sadece üyelerin yararlanabileceği bu kampanyaya ilişkin olarak, Back-up tarafından bir e-posta çalışması gerçekleştirildi ve kampanyadan tüm üyelerin haberdar olması sağlandı. Kampanya kapsamında siparişler, LC restoranlarına doğrudan değil, Back-up operatörleri aracılığıyla verilebilecek. Operatörler de aldıkları siparişleri telefonla Little Caesars'a iletecek. Kampanyaya dahil iki menünün de fiyatı 9.90 TL olarak belirlendi.



Çelebi Hava Servisi'nde "Kalite Algısı"

Son yıllarda özellikle iş dünyasında ön plana çıkan "kalite" kavramı, sosyal bilim araştırmalarında da yerini sıklıkla almaya başladı. Bu araştırmalardan biri de tez çalışması olarak ÇHS Kalite Uzmanı Ulaş Menkü tarafından Çelebi Hava Servisi'nde gerçekleştirildi. Konu, haziran ayında TÖSHİD'e yapılan sunumda da yer buldu. Çalışmanın temel amacı, iş dünyasında varolan "kalite" kavramının, Çelebi çalışanları tarafından nasıl algılandığını ve nasıl yapılandırıldığını ortaya koymaktı. Çalışmasını anlatan Menkü: "Bir kuruluşun, yüksek standartlarda ürün yaratabilmesinin temel şartı, kaliteyi baz alan bir "kalite yönetim sisteminin" olmasıdır. Kalitenin şirket çalışanlarına doğru algılanması, içselleştirilmesi gerekmektedir" diyor.



Çe-Tur Çelebi Turizm çalışanlarına yangın söndürme eğitimi

Çe-Tur Çelebi Turizm Genel Müdürlük yöneticileri ve personeli ile ATA İstasyonu çalışanlarından oluşan toplam 50 kişilik bir ekibin katıldığı Yangın Söndürme Eğitimi, 6 Haziran'da yapıldı. Hassa Yangın Söndürme Cihazları tarafından verilen eğitim, teorik bilgiler ve pratik alan olmak üzere iki ana bölüm altında gerçekleştirildi. Çe-Tur Çelebi Turizm çalışanları özellikle Evkur Merkez ofis önünde verilen pratik eğitimin büyük faydasını gördüklerini dile getirdiler. Çe-Tur yönetimi bu tür eğitimlerin belirli zaman aralıklarında tekrarlanacağını ifade etti.

Sinema,
tiyatro,
televizyon,
radyo programı...
Her mecrada oyuncu
kimliğiyle karşımıza çıkan
bir isim Zafer Algöz.
Mesleği dışında iki tutkusu var:
Sivil havacılık ve futbol.
Hal böyle olunca,
sohbet de daldan dala atlıyor...
Devlet Tiyatrosu'nun
yeni dönem programından
mahalle maçı yapan
Nihat Kahveci'ye
geçmek, an meselesi!

zafer

sahnedeki bir sivil havacılık tutkunu

algöz



Aileler genellikle çocuklarının sanatçı değil, asker olmasını ister. Sizde bu süreç tam tersine işlemiş...

Tiyatroya ortaokul yıllarında başladım. Yeteneğim olduğunu bilmiyordum. Pilot olmayı kafama koymuştum. “Uçak kullanmak istiyorum” diyordum ama bu, erkek çocuklarının savaş uçağı kullanma merakından farklıydı. İdealim, yolcu uçağı kullanan bir pilot olmaktı. O yıllarda bunun yolu askeri pilotluktan geçiyordu. O aralar bir F104 düştü ve bir pilot şehit oldu. Ailem pilot olmamdan endişeleniyordu. “Aman oğlum, sen tiyatrocı ol” diye beni yönlendirdiler. Öğretmenlerim de teşvik etti ve daha çocukken Devlet Tiyatrosu sahnesine çıktım. Yalın Tolga, Tardu Flordun’un babası Macit Flordun gibi olağanüstü oyuncularla çalışma şansım oldu.

Peki ama tiyatroculuk bir mesleğe nasıl dönüştü, sizin için?

Böyle insanlarla tanışarak kendimi geliştirince bu işi profesyonel olarak yapmaya karar verdim. Ankara Devlet Konservatuarı’nın parasız yatılı okulunu kazandım. Parasız yatılı olmak benim için önemliydi çünkü iki kardeşimi daha okutmak babam için ağır bir yük oluyordu. Daha sonra Devlet Tiyatrosu’nda oyunculuga başladım.

Sivil havacılık ilginiz devam etti mi?

İlerleyen yıllarda havacılık merakımı tatmin etmek için simülatöre dadandım. Bir dönem saatlerce simülatör başında zaman geçirdiğimi bilirim. Ev, havaalanı gibiydi. Anonslar falan...

Bindiğiniz uçakta bir gün bir problem olsa...

Boeing 737 ya da Airbus serisindeki bir uçakta şöyle bir anons olsa: “Kaptan pilot ve yardımcısı uçağı kullanamayacak durumda. Bu uçağı indirebilecek bir yolcumuz var mı?” O kişi ben olabilirim! Uçuş rotalarını da biliyorum artık. Simü-

latörde, normalde uçtuğum koordinatlarda uçuyorum. İnsanlarda genelde küçük de olsa bir uçuş korkusu olur. Bu bende hiç olmadı. Uçağı her binışimde, kendim kullanıyordum gibi hayal ediyordum. Konsantre olup kaptan pilotun yerine kendimi koyuyordum. Sesi duyuyordum ve iniş takımlarını açtı işte diyordum.

Türk sinemasına çok önemli katkılarınız var. Sektör de son yıllarda harcanan emeklerin karşılığını almaya başladı. Türk sinemasının Amerikan sinemasını gışede yendiğini görüyoruz. Bu, nasıl oldu?

Sinema sektöründen çok farklı ürünler çıkmaya başladı. Yeşilçam’dan artık sinema çıkmaz dendiği yıllarda, “Eşkiya” filmiyle başlayan bir süreç bu. Oyunculuğundan müziklerine müthiş bir film. Üstelik bu film, o müthiş başarıyı çok az sayıda kopyayla yakaladı. Bugün 500 kopyayla vizyona girmiş olsa, belki de 10 milyon seyirci toplardı.

Ayrıca, televizyonda insanların ilgisini çeken konuların sinema filmlerinin çekilmesi de başarılı bir yaklaşım. Bu yaz 30-35 yeni Türk filmi çekildiğini biliyorum.

Bunlardan biri de, sizin de rol aldığınız Yahşi Batı. Nasıl bir film çekiliyor?

Cem Yılmaz’ın hikayesini Ömer Faruk Sorak çekiyor. Filmde Cem Yılmaz, Ozan Güven, Demet Evgar, Uğur Özkan, İftar

Gökseven gibi oyuncuların yanı sıra pırl pırl genç oyuncular da rol alıyor. Türkiye’de 40 yıl aradan sonra yapılan ilk western filmi. Oysa ki Ediz Hun’dan Yılmaz Köksal’a pek çok oyuncunun kovboy filmi var. Film, iki Türk’ün yeni dünyaya gidişyle başlayan bir serüveni anlatıyor. Müthiş bir film olacak. Cem Yılmaz espri anlayışıyla, terbiyeli zekasıyla ve donanımıyla harika bir insan; onunla çalışmaktan çok mutlu oluyorum. A.R.O.G.’da da birlikte çalışmıştık. Filminden önce neyi anlattıysa, hepsini sinemada gerçekleştirmeyi başardı. Cem’in aklında hep birkaç öykü daha vardır aslında. O bir filmi çekerken bir sonraki filmin senaryosunu da iki saatlik bir yemek arasında, oynayarak anlatır. Yahşi Batı’yı da böyle anlatmıştı.

Kurtlar Vadisi Pusu dizisinde Yalçın Yıldız karakterini canlandırıyorsunuz ve izleyici sizi hem çok seviyor hem de öldürmek istiyor! İnternet sitesinden takip ettiğimiz kadarıyla aylardır bu yönde baskı yapıyorlar... Bu size ne hissettiriyor?

Türk seyircisi kötü karakterleri seviyor. “Adam ne güzel kallesi oynuyor” derler. Bunun keyifli ve zor yanları var tabii.

Neler olacağını bilmiyoruz, sette öğreniyoruz. Orada ölürsem başka bir diziye gider miyim, emin değilim. İnsan seçim yaparken dikkat etmek zorunda hissediyor kendini. Sadece para kazanmak için ya da ekranda görünmek için hiçbir özelliği olmayan bir dizide yer almak bana göre değil. Aynı saatte farklı kanallarda farklı rollerde görünmek oyuncuya zarar verir diye düşünüyorum.

Hem tiyatrodaki hem de sinemada üretmeye devam ediyorsunuz. Sinema oyunculuğu ve tiyatro oyunculuğu arasındaki en önemli fark nedir size göre?

Sinema, sahneleri parçalayarak, montajlama sanatıyla bir serüven yaratır. Bu, bir yönetmen becerisidir. Tiyatro ise futbola benzer. Kolektif olarak yapılır. Tüm takım oyuncuları çok başarılıysa süper bir takım ortaya çıkar ve teknik direktör de dışardan hayranlıkla izler, küçük ikazlarda bulunur.

Tiyatro rejisiyle futbol teknik direktörlüğü birbirine benziyor yani... Bu benzerlik oyuncular için de geçerli mi?

Kesinlikle... Oyuncu kaliteniz vasatsa, istediğiniz gibi futbol da oynatabilirsiniz, tiyatro da... Bazı tiyatro oyunlarında bir ya da iki “oyun kurucu” olur. Bunlar oyuna çok iyi başlar, rol arkadaşlarını o havaya sokarak seyirciyi yakalarsa, oyun ayağa kalkar. İzleyenler de ayakta alkışlar. İyi futbolcular da böyle. Seyrettiğimizde haz duyuyoruz. Maç bitince ya da oyundan çıkarken ayakta alkışlıyoruz... Sonra, her ikisinde de torpil olmaz.

Tiyatrodaki yeni projeleriniz var mı?

Devlet Tiyatrosu, yeni sezonu yeni yerli oyunlarla açma kararı aldı. İkinci dönemde de hem yerli hem de yabancı oyunlar sahnelenecek. Biz de ocak ayına bir proje hazırladık.

Futbola ilginizi geçmiş röportajlarınızdan biliyoruz. Futbol neler ifade ediyor sizin için?

Müthiş bir heyecan. Estetik olarak hızlı ve akıllı oynanan futbolu seviyorum. İngiliz futbolu beni çok etkiliyor. Çok mert ve dürüstçe oynuyorlar. Şampiyonluğa oynayan Chelsea, küme düşmesi garantilenmiş bir takıma yenilebiliyor ve seyirci rakibi ayakta alkışlayabiliyor. Kimsenin aklına “teşvik primi” gelmiyor. Ayrıca Asya ve Afrika futbolunu da izliyorum. Kolasına oynanan bir maçı bile seyredirim. Yeter ki bir iddiası olsun, kıran kırana gitsin. Oyuncu olarak da futbolla ilgilendim. Bursaspor genç takımında iyi bir defans oyuncusuydum. Hâlâ da arkadaşlarımla Fulya Stadı’nda oynuyoruz. O maçları çıkarabilmek için de hafta içi antrenman yapıyorum!

Sıkı bir Beşiktaşlısınız. Nihat Kahveci’nin takıma dönmesini nasıl karşılıyorsunuz?

Nihat Kahveci’yi tesadüfen, oyuncu olmadan önce görmüştüm. Şenlikköy’de bir sahada arkadaşlarıyla futbol oynuyordu. Halamın oğluydu kenardan seyrederken dikkatimizi çekti. Koştuğunda, yerden ayaklarının sesi geliyordu. Çocuklar, Beşiktaş’ın altyapısında oynadığını söylediler. Günde üç maç yapıyormuş! Semt takımında falan... Yabancı transferler çok konuşuluyor ama İspanya gibi dünyanın sayılı liglerinden birinde 5 yılda 80 gol atmış, Real Madrid’i, Barcelona’yı boş geçmeyen bir futbolcu olan Nihat’ın transferi, hak ettiği kadar önemsenmiyor!





Akdeniz'in coşkusu...

Barcelona

"Burası İspanya değil, Barcelona." Şehri dolaşırken birçok kişinin üstünde bu sözlerin yazılı olduğu tişörtler görüyorsunuz. Katalanlar Barcelona'nın bir şehir değil, bir ülke olduğuna inanıyorlar. Bu şehir, tutkusunu ve coşkusunu tüm dünyaya deliliğin penceresinden bakan mimarisi ve yeşil sahadaki futbolcularıyla hissettiriyor. Barcelona klasik İspanyol çizgisinin zil, şal ve gül üçlemesinden çok uzakta bir şehir.



La Sagrada Familia



Casa Mila



Park Güell

● Beyoğlu'nun can damarı İstiklal Caddesi'nin hayhuyunu, düzensizlikle mukadder düzenini, dar sokaklarını, sokaklara yayılmış kafelerini, kafelerindeki sıcaklığı, entelektüelliği, bohemiği ve hareketliliği sevenler! Barcelona sizin için inşa edilmiş... Barcelona kafeleri, müzeleri, alışveriş merkezleri, sokak müzisyenleri ve akrobatlarıyla İstiklal kadar hareketli... Yürümeyi sevenler için şehrin tüm sokakları flamenkodan resme çeşitli sürprizler barındırıyor. Bu şehir, bilmediği bir şehirde kaybolmanın dayanılmaz hafifliğini yaşamak isteyenlere tüm nimetlerini sunmaya hazır. Macerayı sevmeyenler, şehri günlük 20

Euro'ya bir otobüsün tepesinden, rehberlik hizmeti eşliğinde gezebilirler.

Sonsuz mimari

Şehrin merkezi, turistlerin şehirdeki belki de ilk uğrak yeri La Sagrada Família; Gaudi'nin yapmaya 1882'de başladığı, Osmanlı İmparatorluğu'nu ziyaret edip peri bacalarını görüp esinlenerek yaptığı söylenen katedral. Gaudi'nin herhangi bir çizime veya plana bağlı olmaksızın, aklındaki planla inşa ettiği katedral, öldüğünde yapım tekniğini de beraberinde götürdüğü için yarım kalmış. Bu efsaneleş-





Akvaryum

Kristof Kolomb Heykeli

miş yapı, şehrin simgesi olmuş. Bitmiş hali bu kadar turist toplamayacağı için bir türlü bitirilmediği söylentisi kulaktan kulağa yayılsa da, şehrin her yerinden görülebilecek büyüklüğü, en büyüğü 170 m. yükseklikteki asimetrik kuleleri, çile duvarı ve balçık rengiyle yalnızca Hristiyan dünyası için değil tüm insanlık için oldukça önemli gotik bir yapı "Kutsal Aile" katedrali. Doğuş, ihtişam ve tutku adlı üç cephesi bulunan katedralin tam on sekiz kulesi var. Şehrin kuzeyindeki bu en önemli yapıyı gezdikten sonra güneye indiğinizde Barcelona'nın en ünlü yerlerinden biri olan Katalan Meydanı karşılıyor sizi. La Rambla Caddesi'nin başlangıcı da hemen burada, limana yaklaşık 1 km uzaklıkta. Yaratıcılığı kıskırtan ve özgürlük hissi veren bu kentin en hareketli yeri La Rambla. Trafiğe kısmen kapalı, yürüme alanı yolun ortasında olan, tarihi mozaiklere basarak yürüdüğünüz, alabildiğine geniş ve kalabalık bir cadde. İki tarafı da restoranlar, kafeler ve çeşit çeşit dükkanlarla dolu. Yürüme yolunda çiçekçiler, hediyelik eşya tezgahları, canlı heykeller, sokak ressamaları, müzisyenler, dansçılar, kılıçlı zincirli gösteri yapan akrobasi ustaları... Hepsi, karnaval varmışçasına bir araya gelmişler burada. Turistlerin en büyük zevki bu caddede bir aşağı bir yukarı yürümek. Semt pazarlarına düşkün olanları ise Barcelona'nın en büyük kapalı pazarı olan, La Rambla yolu üzerindeki La Boqueria ağırlıyor. Yöresel sebze ve meyveler, deniz ürünleri, satışlarını artırmak için çığırtkanlık yapan pazarcılar, pazarcılarla fotoğraf çektiren turistler. Tam bir cüm-büş. La Rambla'nın ara sokakları ise heykel ve süslemelerle nakış gibi işlenmiş binalar ve küçük, şirin dükkanlarla dolu. Bu sokaklara dalarsanız bademli tatlılar satan bir pastane bulmadan çıkmayın.

Lezzet dolu siestalar

Acıktığınızı hissediyorsunuz, değil mi? Limanda ya da La Rambla'da bir tapas bara girip her zevke hitap eden çeşit çeşit mezelerle ya da deniz ürünleriyle yapılan bir tür pilav olan paella'yla İspanyol yemek kültürünün tadını çıkarabilirsiniz. Yemekler aslında bize çok da yabancı değil, malum Akdeniz kültürü. Zeytinyağlılar, çeşit çeşit balık yemekleri... Tapas; zeytinyağı, peynir, patates, jambon, sosis, balık ve sebze gibi malzemelerle hazırlanan bir tür salata ve İspanyolların geleneksel mezesi. Bir de Tortilla var tabii. Yani patatesli omlet. Yemekler hafif ve fazla pahalı değil. Bu arada yemeğinizi yalnız yemek istemiyorsanız 14.00'ten önce seçiminizi yapmalısınız. Zira öğle yemeğinden sonra şehirde

Paella



hayat birkaç saatliğine “siesta” yapıyor, yani duruyor. Yemek yerleri dışında tüm dükkanlar kapalı, sokaklar boş... La Rambla'ya gelmişken El Corte Ingles'de alışveriş yapmadan ve kentin koynundaki kumsalda denize girmeden olmaz. Sualtı meraklıları içinse Aquarium var. Devasa bir havuzun içinden geçen şeffaf yolda yürüyerek Akdeniz'deki binbir türlü sualtı canlısını izleyebilirsiniz. Yerin altında değil de metrelerce üstünde olup şehri kuşbakışı izlemek isteyenler ise 213 m yükseklikteki Montjuic Tepesi'nde alıyorlar soluğu. Yürüyerek yorulmak istemeyenler teleferikle de çıkabiliyorlar. Barcelona'yı tepeden izlemenin sarhoşluğunu atıp dinlenmek isteyenler Park Guell'de, şehre A'dan Z'ye damgasını vuran Gaudi'nin tasarladığı dünyanın en büyük ve en ergonomik olduğu iddia edilen banklarında oturabiliyorlar. Gaudi'nin evi de bu parkın içinde. Dinlenip parkta gezinmeye başlayınca Gaudi'nin şekere benzeyen binalarını ve rengarenk seramiklerle süsleyerek yaptığı hayvan heykellerini göreceksiniz. Duvarlar, banklar, sütunlar her yer mozaiklerle bezeli.

Limanlarda eğlence

İki milyon nüfusu olan bu kentte bir günü bitirdiniz. Emin olun, Barcelona sokaklarında gece, gündüz gördüğünüzden çok daha fazla insan göreceksiniz. Karanlık çökünce limanlara doğru, adeta akıyor, Barcelonalılar. Mare Magnum ve Olimpiyat Köyü Limanı underground kulüpler ve barlarla dolu. Oldukça geç saatlerde eğlenmeye gidiyor Katalanlar. Ve eğlence gerçekten durmaksızın, gün ışıyana kadar sürüyor. Burası İspanya'nın diğer şehirleri gibi ziller, güller ve şallar kenti değil, ancak buraya kadar gelip flamenko izlemekten dönmek olmaz değil mi? Şehir merkezinde flamenko izleyebileceğiniz birçok gece kulübü var. Aslında Barcelona tam bir eğlence şehri, kentin neresine giderseniz gidin eğlenebileceğiniz mekanlar mevcut. Kültür, sanat, deniz, güneş, eğlence ve futbol. İstedığınız her şeyi lezzetli bir Akdeniz yemişi gibi avucunuza bırakıyor bu şehir. Denizle iç içe olan kentin Dali'nin, Miro'nun ve Picasso'nun adını taşıdığı sokaklarında yürümek için, Akdeniz'le yeniden doğmak için, Barcelona!



La Rambla Caddesi'nde çalgıcılar



Rakipsiz bir boğa: Barça!

Kendisinden daha çok spor kulübüyle gündemde olan Barcelona'da futbol için bulunanlar

100.000 kişilik Nou Camp stadında, denk gelirse soluk soluğa bir Barcelona maçı izleyebilirler. Maç izlemek için biletlerinizi en az iki gün öncesinden almanız gerekiyor. Yoksa yer bulmanız çok zor. İspanya tarihinde ilk kez geçtiğimiz sezonda, Avrupa Şampiyonlar Ligi Kupası, İspanya Kral Kupası ve İspanya Lig Kupası'nı bir sezonda almayı başaran “Barça”nın coşku dolu futbol resitalini izlemek, her futbolsever için unutulmaz bir deneyim.

Picasso mavisini görmek için...

Barcelona'daki Museu de Picasso, ünlü ressamın eserlerini bizzat bağışlaması sonucu dünyanın en zengin, 2 bin 500 parçalık Picasso koleksiyonuna sahip. Picasso'nun öğrenciliği sayılan “mavi dönem”ini görmek isteyenlerle dolup taşıyor. Pek bilinmez, ölümünden sonra karısına bağışladığı seramik çalışmaları ve yaptığı heykeller de bu müzede sergileniyor.



Pablo Picasso, “The Old Guitarist”, 1903
Picasso'nun Mavi Dönemi'nin simgesi olan eseri

Bir eski zaman devrimi:

Renkli TV

Küçük Ev'in Lora'sıyla ağlayıp, Dallas'ın Ceyar'ına kızıyor, Bill Cosby ile gülüp, Kara Şimşek'le maceradan maceraya koşuyorduk. Rengârenk bir dünya ve hayaller verdi renkli TV bize.

Her şey ne kadar da farklı görünüyordu bu küçücük kutuda.

Ailemizin en önemli ferdi gibi salonumuzun başköşesine kuruldu. Ve ne gariptir ki dünyaya artık onun gözleriyle bakmamıza rağmen kendimizi gittikçe daha özgür hissediyorduk.



“Televizyon en geç altı ay içinde piyasadan silinecektir. İnsanlar her akşam böyle bir kutuya bakıp, başında oturmak isteyip de ne yapacaklar? Canları çok sıkılır.”

Daryik F. Zanuck, 20th Century Fox'un Başkanı - 1944



● ABD'nin Indiana eyaletinin Bloomington şehrinde bulunan Radio Corporation of America (RCA)'ya ait fabrikada ilk renkli TV üretildiğinde, tarih 25 Mart 1954'tü. Dwight Eisenhower Amerika Başkanı olmuş, İstanbul Boğazı donmuş, DP (Demokrat Parti) yayın yoluyla suç işleyenlere ağır cezalar getiren yeni Basın Kanunu'nu meclisten geçirmiş, Türk A Milli Futbol Takımı Dünya Kupası Grup eleme maçında İspanya'yı 1-0 yenerek finallere kalmaya hak kazanmıştı. Bu tarihî olayların yaşandığı günlerde ilk renkli TV'nin üretilmesi de tarihe geçecek bir olaydı kuşkusuz. RCA'nın fabrikasında çalışan işçiler, ürettikleri bu cihazın 1000 dolara kapış kapış satılacağını ve 13 yıl gibi bir sürede siyah-beyaz televizyon satışlarını geçeceğini o dönemin şartlarında tabii ki tahmin bile edemezlerdi. Bu, tam bir çılgınlıktı! İlk partide 5 bin adet üretilen 33 ekran renkli TV satışları üretimi katlayarak artırıyordu. Bu pahalı TV'lerden edinebilen zengin Amerikalılar, renkli programların yayımlanacağı zamanı iple çekiyorlardı. RCA'nın ürün geliştirme uzmanlarının 1940'larda üzerinde çalışmaya başladığı renkli TV, 1960'ların ikinci yarısında evin başköşesindeki hakimiyetini ilan etmiş ve algı dünyamıza hükmeden imparator olma yolunda ilerlemeye başlamıştı.



Amerikan CBS ve RCA'ya ait NBC yayın kuruluşları renkli yayın denemeleri yapmaya başlamış, 1964'te ise NBC, haftada 40 saat renkli yayın yapacak teknolojiye ulaşmıştı. Yalnızca 1967 yılında 5,5 milyon renkli TV satılmıştı. Bundan altı yıl sonra ise Amerika'daki evlerin yarısından fazlası televizyonu renkli ekrandan seyrediyordu. Renkli TV'nin ABD'de başlayan renkli serüvenine İngiltere, Almanya ve Fransa 1967'de, düzenli renkli yayına geçerek katıldılar. 20. yy'ın en büyük ve en heyecan verici buluşu kabul edilen TV, bir de renkli hale gelince tüm dünyayı başına toplayan uluslararası bir güç olmakta gecikmedi. Avustralya 1975'te, İtalya 1977'de renkli yayına geçti.

Nuran Emren'in sesinden...

1980'lerde Avrupa yaklaşık 20 yıldır bu renkli dünyada kendini yeniden tanımlarken, Türkiye oldukça farklı bir gerçeklik





içindeydi. Almanya renkli yayına geçtiği için artık kullanmadığı, siyah-beyaz teknolojiye ait stüdyo sistemlerini TRT'ye hibe etmiş, hatta Türkiye'ye teknikerler göndererek ücretsiz kurulumunu yapmış ve böylece Türkiye'ye ihracat yapmak için gerekli izinleri kolayca almıştı. Bizim de bir televizyon kanalımız vardı artık: TRT. 1968 yılında Amerikalılar, bulundukları kıtadan 19.000 km uzakta cereyan eden Vietnam Savaşı'nı, televizyon sayesinde oturma odalarının koltuklarında renkli bir şekilde izlerken; çiçek çocuklarının aşk, barış ve özgürlük nidalarıyla dolu görüntüleri, renkli camla tüm dünyanın hafızasına kazınırken, TRT ilk siyah-beyaz deneme yayını yaptı. 31 Ocak 1968'de, saat 19.30'da, Ankara Stüdyoları'ndan spiker Nuran Emren'in yaptığı anonsla gerçekleşen yayın, çok değil, birkaç sene sonra tüm gün

yapılabilir duruma geldi. Bazı evlerin salonlarını, Alman ITT Schaub Lorenz, Blaupunkt, Grundig markalı televizyonlar süslemeye başladı.

10 düğme, tek kanal

"Süslemeye başladı" mecazi bir tabir değil. Günün yalnızca belirli saatlerinde yayın yapıldığı için önceleri çoğunlukla bir süs ve konu komşuya gösteriş aracı olarak kullanılan televizyon, o kadar "biblo" gibi görüldü ki, üzerine örtmek için dantel örtü bile işlendi. Kullanma kılavuzlarında sanki "Çocukların dokunması yasaktır" yazan TV'lerde, 1'den 10'a kadar kanal düğmesi vardı. Ancak bu durum, Türkiye'nin henüz yalnızca bir kanalı olduğu gerçeğini değiştirmiyordu. İlk canlı yayını, 1971 yılında İzmir'de, Karşıyaka Spor Ku-



lübü ile İstanbulspor arasında oynanan futbol maçını naklen vererek gerçekleştiren TRT, ilk Türkçe dizi yayınına ise 1972 yılında "Bedava Dünya Gezisi" adlı yabancı diziyi seslendirerek yaptı. İlk başlarda günün yalnızca belirli saatlerinde yapılan yayın, 1975 yılına gelindiğinde gece geç saatlere kadar sürüyordu. Sabah, Anıtkabir'de bayrak töreni görüntüsüyle açılan TRT saat 24.00'te İstiklal Marşı eşliğinde Türk bayrağının göndere çekilmesiyle kapanıyordu. İlk renkli yayın ise uzun bir hazırlık döneminin ardından, 1976 yılında, gazetelerin günlerce verdiği haber ve duyurulardan sonra yapıldı. "İngiltere Kral Kupası" final maçı BBC'den alınan görüntülerle naklen verildi. Muradımıza ermiştik. Yayın kesildiğinde ekrana gelen "Necefli maşrapa"nın ne renk olduğu konusundaki merakımızı gidebilecektik artık. Gazete haberleri ve radyo duyuruları olmasaydı sokaktaki halk pek de fark etmeyecekti ilk renkli yayını. Çünkü birçok evde değil renkli, siyah-beyaz TV dahi yoktu. Siyah-beyaz yayınları seyretmek için yaptıkları gibi ilk renkli yayını izlemek için de TV'si olan akrabalarına veya komşularına toplandı insanlar.

Çamaşır makinesi mi, renkli TV mi?

Ve 1981 yılının Yılbaşı gecesi. İnsanlar TV'si olan evlerde toplanmış, aralarda "Saba, çok iyi televizyon" reklamlarının verildiği TRT'nin kendi yapımı olan ilk renkli yayında "Yılbaşı Özel Programı"nı izlemek için heyecanla bekleyiyordu. Nesrin Topkapı ilk kez TV'ye çıkacak ve halk ilk kez bir dansçıyı gaziroya gitmeden, evinden izleyecekti. Nesrin Topkapı'nın TV'de raks etmesi o yılın en önemli olaylarından biriydi. TRT 1981 yılında, önce kısmen 1984'te ise tamamen renkli yayına geçeceğini açıkladı. Haftada üç saat yapılan renkli yayın programları; Muppet Show, Siyah İnci, Dallas ve Flamingo Yolu dizileriydi. Bir de çok eskilerin, Anadolu Ajansı'ndan mülhem "Ajans" dedikleri haberler renkli yayınlanıyordu. Renkli yayın yapılırken köşede TRT logosu daire içinde oluyor ve siyah-beyaz TV'si olanlar bu durumu "Vay, şimdi bunu renkli seyrediyorlar ha!" sözleriyle karşılıyordu. 80'lerin tüm dünyayı kasıp kavuran pop kültürü, vatkalı ceket ve jöleli saçla bizim de hayatımıza hızlı bir şekilde girmişti. Pop ve top, 1982 Anayasası'nın referandumu kadar önemliydi Türk halkı için. Hele 1982 yılı Dünya Kupası'nın TRT'de renkli olarak yayınlanması tam bir şenlik havası yaratmıştı ülkede. Renkli TV alamayan "genel izleyici"lerden bazıları, TV'sini ve böylece de dünyasını



renkli mika ve cam ile renklendirmeye çalışıyordu. Evlerde en sık yaşanan diyaloglardan biri ise şuydu: Çocuk, "Baba ya renkli TV alalım." Baba, "Tamam oğlum alırım." Anne, "Alamazsınız." Baba, "Neden alamazmışız hanım, alırım taksitle." Anne, "Önce bana çamaşır makinesi alacaksınız."



nız." Çocuk, "Ya anne ya, renkli TV alalım önce, sen de seversin." Anne, "Peki karar sizin. Renkli TV alırsanız çamaşırlarınızı da kendiniz yıkarsınız." Baba, "Evet çamaşır makinesi alalım oğlum."



Özel kanallar

TRT, 1984 yılında tümüyle renkli yayına geçti. Ardından 1989'da İstanbul çıkışlı TRT-2, UHF bandından renkli yayın yapmaya başladı. Bunu TRT-3 ve GAP TV takip etti. Türkiye'nin ilk özel TV'si Magic Box (Star TV) ise 1990 yılında buluştu Türk izleyicisiyle. Magic Box, Teleon,

Show TV, Kanal 6 derken TRT'nin pabucu dama atıldı. Özel TV kanallarının sahipleri, Özal'ın özel sektörü destekleyen liberal politikaları ve aldıkları reklamlarla iyice güçlenerek TRT'yi reyting kulvarında oldukça geride bıraktılar. İlk göz ağrımız TRT, giderek izlenmemeye başladı. Artık yerimizden kımıldamadan kanal değiştirebileceğimiz kumandalı TV'lerimiz ve düğmelerin hafızasını dolduracak kadar çok kanalımız vardı. Ve davetsizce hayatımıza giren birçok yeni yüz. Altı Milyon Dolarlık Adam, Kara Şimşek, Beyaz Gölge, Charles İş Başında, Şahin Tepesi, Miami Vice, Komser Kolombo, Mavi Ay, Tatlı Kaçıklar, Alf, Webster, Uzak Yolu, Güzel ve Çirkin, Altın Kızlar, Şöhret... Ne kadar da çok seçeneğimiz vardı. Bu; 33, 55 ve 67 ekranla sınırlı da olsa ne kadar büyük bir özgürlüktü!

Bir zamanlar TRT

19.00 Açılış
19.05 İstiklal Marşı (renkli)
19.10 Bonanza
20.00 Haberler (renkli)
20.45 TV'de Türk Sineması
22.15 Beraber ve Solo Şarkılar
23.00 Güne Bakış (renkli)
23.30 İstiklal Marşı (renkli)
23.35 Kapanış





Hedef:
**Kesintisiz
gelişim!**



Çelebi Gıda Grubu Eğitim Departmanı 2008 yılından bu yana yeniden yapılanma çalışmalarını sürdürüyor. Departman, yarının kalifiye insan ihtiyacını bugünden öngörerek programlarını bu yönde hazırlıyor ve herkesin kendini sürekli geliştirmesi amacıyla eğitim veriyor.

“ Misyonumuz; sektörde kusursuz hizmet anlayışına sahip, mesleki bilgi ve deneyimiyle fark yaratabilecek çalışanlar yetiştiren, öğrenmenin ve öğretmenin keyfini paylaştan, sürekli gelişen bir organizasyon oluşturmak.”

● Çelebi Gıda Grubu Eğitim Departmanı 2008 yılından bu yana yeniden yapılanma çalışmalarını sürdürüyor. Departman, yarının kalifiye insan ihtiyacını bugünden öngörerek programlarını bu yönde hazırlıyor ve herkesin kendini sürekli geliştirmesi amacıyla eğitim veriyor. Çelebi Gıda Grubu'nda çalışan personelin yetkinlikleri ve yaptığı planlamalar doğrultusunda, şirket içi ve gerekirse şirket dışı eğitimler almaları için gerekli çalışmaları yürütüyor. Eğitim departmanı Çelebi kurulduğu günden bu yana, Holding'in vizyon ve misyonu doğrultusunda faaliyetini sürdürüyor ancak kendi içinde de bir vizyon ve misyona sahip. Eğitimi bir prosedür değil, didaktiklikten uzak verimli bir süreç, kariyer hedefine yönelik bir çalışma, “kişinin bundan sonra tanımlanacağı pozisyonun çıkış noktası” olarak gören bir anlayışa sahipler. Çelebi Gıda Grubu çalışanları burada aldığı eğitimle, hem içinde bulunduğu iş temposunda nasıl daha hızlı ve etkili olacağını hem de belirlediği hedef doğrultusunda neler yapması gerektiğini öğreniyor. Eğitim Müdürlüğü, eğitime katılan çalışanların kendine yeni bir şeyler katması ve öğrendiklerini sahada uygulamaya çalışmasını başarı kriteri olarak görüyor. Çelebi Gıda Grubu Eğitim Müdürü Erkan Dernek ve Eğitim Uzmanı Aslıhan Altıok bize eğitim organizasyonlarını ve süreçlerini anlattı.

Yeniden yapılandırıldığınız eğitim departmanının işleyiş sürecinden söz eder misiniz?

Erkan Dernek: Çelebi Gıda Grubu'nda işe başlayanların hemen hemen hepsinin, bu ilk iş deneyimi oluyor. Mesleki eğitimlerinin bir bölümünü işe başladıklarında, çalıştıkları restoranın eğitim takımında bulunan kişilerden alıyorlar. Bu, bizim “işbaşı eğitim” dediğimiz ve oldukça faydalı olduğunu düşündüğümüz bir süreç. Belirli bir aşamadan sonraysa daha rafine bir eğitim için merkeze gelerek önceden organize edilmiş programlara katılıyorlar. İnsan ilişkileri, haberleşme, takip, gıda güvenliği, eğitimcinin eğitimi, vardiya kontrol, müşteri şikayetlerini karşılama ve çözme, liderlik başlıklı eğitimler alıyorlar.

Aslıhan Altıok: Bizler bu işin kalbinden geliyoruz. Benim gıda sektöründeki ilk işim servis personeliydi. İşe pizza yaparak başladım. Aldığım eğitimler ve kazandığım tecrübelerle bu noktaya geldim. Eğitim çok önemli. Kişilerin kariyer planlarını ve gelişim fırsatlarını destekleyici eğitimleri almış kişiler olarak biz bugün bu noktadayız.

Erkan Dernek: Verdiğimiz eğitimlerin fark yaratması bizim için çok önemli. Eğitim verdiğimiz kişiler de yaptığı işlerde fark yaratmalı. Herkes aynı boyda olmamalı. Farklı şeyler yapanları, farklı olanları görevlendirerek hem daha çok öğrenmelerini hem de öğretmelerini, bunu zevk duyarak yapmalarını sağlamayı amaçladık. Bunu yaparken geliştiklerinin ve geliştirdiklerinin farkında olsunlar istedik. Vizyonumuz, öncü eğitim uygulamalarıyla hayat boyu gelişim fanatikleri yaratmak. Bu vizyonu şirketimizin vizyonu ile birleştirdik.

Restoranlarda çalışan arkadaşlar, işyerlerinde aldıkları eğitimlerden sonra merkezde, görevlerine göre değişkenlik gösteren eğitimler alıyorlar. Merkezi birimlerde çalışanlar ise daha çok dışarıda, uzmanlık eğitimi alıyor. Biz dışarıda alınan bu

eğitimlerin koordinasyonunu-takibini yapıyor, verimlilik-sonuç raporlarını hazırlıyor ve genel müdürümüze sunuyoruz. Merkezde bir, iki ve üç günlük eğitimlerimiz var. Ayrıca beş günlük eğitim de henüz planlama aşamasında.

Eğitim departmanı kaç kişiden oluşuyor?

Erkan Dernek: Sektöre baktığımızda eğitim departmanlarının genelde üç kişiyi geçmediğini görüyoruz. Çünkü eğitimleri daha çok iş başında vermeye çalışıyoruz. Bu nedenle her bir restoranda küçük küçük eğitim takımlarımız var. Biz burada süreci organizasyonun tamamında takip ederken, restoran içindeki takibi restoranda çalışmakta olan yönetici ve ekip içinden seçilerek yetiştirilen ekip eğitimcisi arkadaşlarımız yapıyor. Biz iki kişiyiz ama eğitim gönüllüleri veya eğitim rehberleri olarak baktığınızda, her restoranda bu kadronun içinde minimum beş kişi yer alıyor. Eğitim sisteminin uygulanması ve devamlılığı açısından, restoran eğitim takımlarının işlevselliği büyük önem arz etmektedir. O kadar önemli ki; 2008 yılı verilen eğitim saatlerini rakamlara döktüğümüzde, bir yılda on bir yıllık eğitim verdik diyebiliyoruz. Bu başarı hepimizin.

“İşbaşı eğitim modeli”ni biraz daha açar mısınız?

Erkan Dernek: Her istasyonun, her birimin eğitimi farklı olan restoranlarımızda, işe yeni başlayan arkadaşlara yapacakları işle ilgili eğitimi belli kriterler çerçevesinde verip hemen sonrasında uygulamaya alıyoruz. Yani restoranlarımız aynı zamanda laboratuvarlarımız oluyor. Çalışan bir saat önce aldığı eğitimi bir saat sonra uygulamaya döküyor. Zaten, bu gibi sistemlerde çalışanların en önemli avantajı da bu oluyor. Laboratuvarlarımız dediğimiz restoranlarımızda, aldıkları eğitimin pratiğini yapmak üzere müdürlerinin gözetimi altında tutuluyorlar ve “Evet, bu işi yapabilir” dediğimiz arkadaşlar yalnız bırakılıyor.

Gıda Grubu dışında Çelebi'nin diğer departmanlarına da eğitim veriyor musunuz?

Erkan Dernek: Şu ana kadar Gıda Grubu olarak Holding'in diğer birimlerinden eğitim aldık ancak böyle bir eğitim vermedik. Çelebi ailesi çatısı altında bulunan firmalardan bizim verdiğimiz eğitimleri almak isteyenler olması durumunda bundan büyük sevinç duyuyoruz.

Dışardan ne tür uzmanlık eğitimleri alıyorsunuz?

Erkan Dernek: Dışardan aldığımız eğitimler daha çok merkez birimlerinde çalışan arkadaşlarımız için oluyor. Bu eğitimler ilgili kişilerin veya müdürlüklerin iş ve gelişim ihtiyaçlarını karşılamak üzere planlanıyor. İleri derece excel, marka yönetimi, kalite baş denetçisi eğitimlerini örnek olarak söyleyebiliriz. İhtiyaç duyduğumuzda iç ekibimize de dışardan eğitim aldırıyoruz. Müdürlüğümüzün misyonu içinde yer alan “öğrenmenin ve öğretmenin keyfini paylaşan” söylemimizden hareketle yapmış olduğumuz ve sektörde bir ilke örnek olan tiyatral eğitim uygulaması, dışardan alınan eğitimlere verebileceğimiz en iyi örneklerden biridir. Bunun yanı sıra iletişim, stres yönetimi, takım çalışması, telefonda iletişim üzerine aldığımız eğitimler de oluyor. Hep beraber hem eğleniyor hem de öğreniyoruz.



Bir denizcilik tutkusu öyküsü:

Abidin Daver

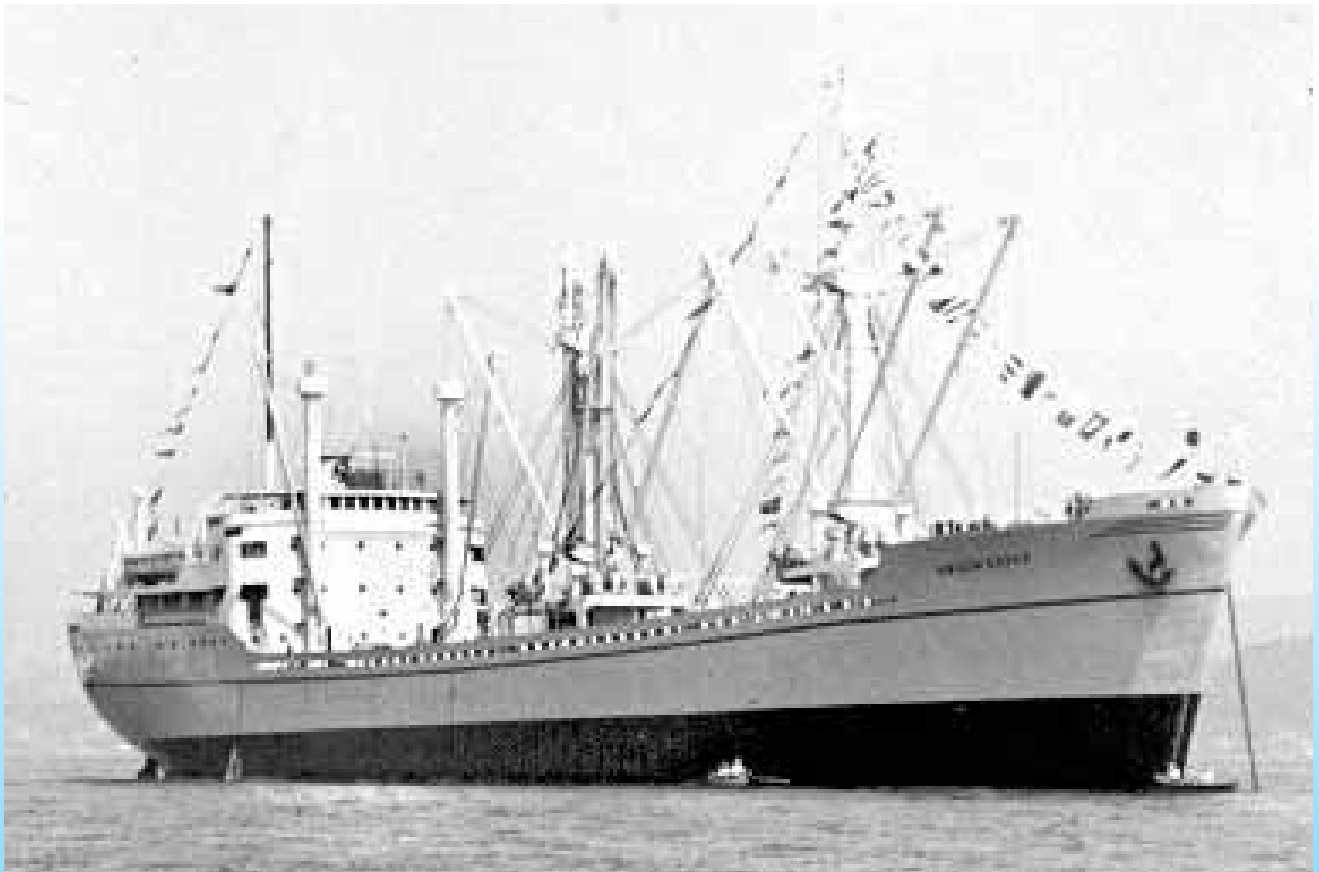


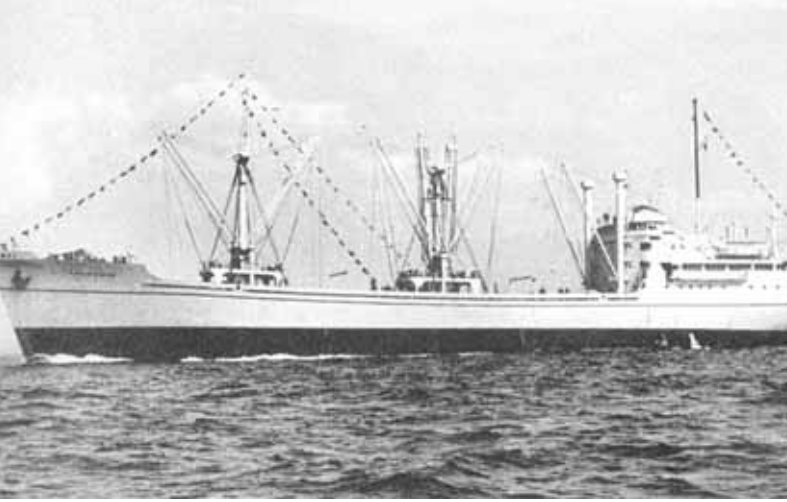
Tüm Türkiye aylardır bu anı bekliyor, kamuoyu günlerdir bu günü konuşuyordu. Beklenen an gelmiş, nefesler tutulmuştu. Ama o da ne? Güvertesinden sintinesine Türk yapımı olan ilk şilebimiz Abidin Daver yerinden kııldamıyordu... Bu güzel geminin çetin engellerle ve talihsizliklerle başlayıp mutlu sonla biten öyküsünü dinlemeye hazır mısınız?

● Camialtı Tersanesi'nde büyük bir telaş vardı o gün. Tüm hazırlıklar tamamlanmış, misafirler yerlerini almıştı. Tersane Müdürü Gafuri Bey'in ve Umum Müdür Yusuf Ziya Bey'in "Hoş geldiniz" konuşmaları tamamlanmış, sıra dönemin iktidar partisinin milletvekilinin konuşmasına gelmişti. Bu gurur verici tarihi güne tanıklık etmek isteyenlerle doluydu tersane meydanı. İşçiler, basın mensupları, kadınlar ve çocuklar, hepsi milletvekilinin konuşmasını bitirmesini heyecan içinde bekliyordu. Tarih 7 Temmuz 1955'ti. Sıcak herkesi bunaltmıştı ancak herkes aynı şeyi düşünüyordu; A'dan Z'ye Türk mühendislerin, teknikerlerin, işçilerin elinden çıkan ilk şilep olan Abidin Daver'in suyla buluşmasını görmek için bu zahmete değdi. Adını, yazılarıyla denizciliğe yaptığı katkılardan dolayı denizcilerin ve deniz sevenlerin "Sivil Amiral" unvanını yakıştırdıkları, 1954 yılında vefat eden Galatasaray Spor Kulübü'nün kurucusu, ünlü bir gazetecimizden alan Abidin Daver, bir gelin gibi süslenmiş, engin denizlerde süzüleceği anı bekliyordu. Politikacının konuşması uzadıkça uzamış, dinleyicilerin heyecanı bu bekleyişle önce daha çok artmış ardından da sönmeye başlamıştı. Ve beklenen an gelmişti... Abidin Daver Bey'in kızı Perizat Hanım, gemiyi indirme işlemini başlatmak üzere kürsüye davet edildi. Herkes dikkat kesilmişti. Perizat Hanım, kalabalığı fazla bekletmeden kesti kurdeleyi. Tersane alkıştan çınlıyor, ısıklar çalınıyordu. Geminin baş tarafına iple asılmış olan şampanya şişesi kurdelenin kesilmesiyle pruvaya çarpıp kırılınca halk daha da coştı.



Geminin yağlanmış kızaklar üzerinde nazlı nazlı Haliç'in güngörmüş sularına süzülüşünü daha iyi görmek isteyenler ayağa fırlamış, annesinin elinden kurtulan çocuklar en ön sıraya koşup protokol sırasındaki yerini almıştı. Eller dahi havaya kalkıp bekler olmuştu alkış tutmak için. Ama





o anda bir şey oldu. Tüm bu coşkuyu, suyun ateşi söndürmesi gibi söndüren bir şey... Gemi yerinden kımıldamadı. Az önceki coşku yerini rahatsız edici bir sessizliğe bırakmıştı. Sessizlik çok uzun sürmedi. Koşuşturmalar, seslenmeler... Mühendisler, teknikerler ve işçiler kızakların başına koşturdular. Misafirlerse şaşkın ve meraklı bakışlarla onları izliyorlardı. Bir süre sonra büyük bir hayal kırıklığı içinde yerlerine oturup beklemeye başladılar. Tam bir saat uğraştı Camialtı Tersanesi çalışanları. İtme-ler, çekmeler ama nafile. Müspet bir yanıt için gözlerinin içine bakan insanların karşısına geçip merasimin bittiğini, teknik bir sorundan ötürü geminin o gün indirilemeyeceğini, özür dileyerek açıkladıklarında en az misafirler kadar üzgün ve bitkinlerdi.

Peki bunca emeğin verildiği görkemli Abidin Daver neden suya indirilememişti? Bu sorunun cevabını bulmak için mühendislik dehası olmak gerekmiyordu. Başarılı ve idealist bir mühendis olan Ata Nutku ve ekibinin yaptığı Türkiye'nin bu ilk şilebi, milletvekilinin yaptığı uzun konuşmanın kurbanıydı. Sıcaklığın etkisiyle kızaktaki yağ tabakası eriyip akmış, gemi kızaklara yapışmış ve yerinden kımıldamamıştı. Şilep tam bir hafta sonra, merasim günündeki şatafattan ve coşkudan uzak, sessiz sedasız indirildi suya...

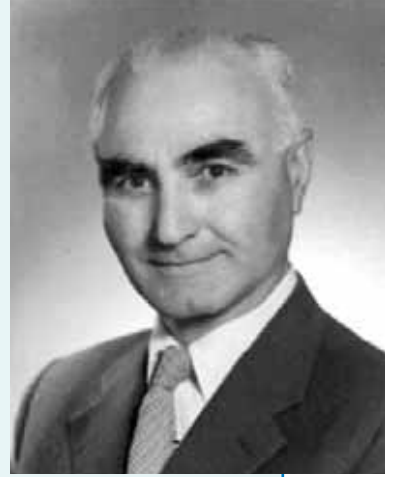
Abidin Daver şilebilinin ilginç hikayesi bu kadarla bitmemişti. Gemi suya indirilmiş ancak döneminin maddi imkansızlıkları nedeniyle bir türlü denizlerdeki seyahatine başlayamamıştı. Şilep tam beş yıl Haliç kıyısında Marmara'ya açılacağı günü bekledi. Yüzememesiyle o kadar meşhur olmuştu ki dönem insanları durumu deyimleştirerek bir iş uzayınca veya bitirilemeyince "Abidin Daver şilebi gibi" demeye başlamıştı. Şilep köşe yazarlarının yazılarından Aziz Nesin'in hikayelerine, birçok yazıya malzeme olarak üne kavuşmuş ancak gerçek yeri olan açık denize bir türlü kavuşamamıştı.

1960'ın ağustos ayında Denizcilik Bankası Deniz Nakliyat T.A.Ş.'ye teslim edilerek motoru takıldı ve yine sessiz sedasız demir aldı 5 bin 600 dedveyt tonluk Abidin Daver. Ve tam 30 yıl boyunca Türkiye'ye hizmet verdi.

"Türkiye'de gemi yapılamaz" önyargısını yıkan mühendis:

**Ord. Prof. Dr.
Ata Nutku**

Ailesi kendi tabiriyle, "eski yelken devrinden beri" denizci olan Ata Nutku, dedeleri gibi deniz subayı olmayı değil deniz mimarisini tercih etti. Babası Süleyman Nutku, Osmanlı donanmasında görev yapmış bir gemi kaptanı ve Beşiktaş'taki Denizcilik Müzesi'nin ve Kılavuzluk Teşkilatı'nın kurucusuydu. Ata Nutku, öğrenimini Haydarpaşa Terakki Mektebi ve Heybeliada'daki Bahriye Mektebi'nin Gemi İnşası Bölümü'nde tamamladı ve bu okuldan 1924 yılında "Aliyülala derece" ile mezun oldu. 1925 yılında gittiği Hollanda Rotterdam'daki Fijenoord Tersanesi'nde İnönü sınıfı denizaltılar, destroyerler ve tankerler üzerine staj yaptı. Burada Alman gemi mühendislerinden, modern gemi inşaatı hakkında dersler aldı. Yurda döndükten sonra, 1928'de, Yavuz gemisinin tamir komisyonunda Fransız firması Saint Nazaire et Chantier de la Loire ile çalışarak, projenin kontrol mühendisliği görevini yürüttü. Bu projelerde edindiği deneyimlerle, Türkiye'de gemi yapılamaz diyenlere, Abidin Daver şilebini yaparak yanıt verdi.



Yalnız Abidin Daver'i yapmakla kalmadı, 1950'li yıllarda birçok başarılı projeye de imza attı Nutku. Gemi Enstitüsü'nü kurdu, Denizcilik Bankası Yönetim Kurulu'nda görev yapmaya başladı ve Haliç, Camialtı, İstinye ve Hasköy tersanelerinin modernizasyonunu gerçekleştirdi. İstanbul şehir hatları vapurları, Kabataş araba vapuru ve çeşitli feribotlar yaptı. ABD'de Berkeley Üniversitesi'nde ders veren ve araştırmalar yapan Nutku, 1960 yılından sonra İstanbul Teknik Üniversitesi'nde ders vermeye başladı. 1989 yılında gözlerindeki bir rahatsızlık nedeniyle görme yetisini kaybeden Ata Nutku, 1994 yılında ardında büyük eserler ve önemli bilimsel çalışmalar bırakarak hayata gözlerini yumdu.

Kaynakça:

Ali Can, "Bir Tersane Bir Hayat", Üstün Eserler Neşriyatı, İstanbul, 2002

Eser Tutel, "Gemiler Süvariler İskeleler", İletişim Yay., İstanbul, 1998

Bilim ve Teknik Dergisi, Mayıs 1997

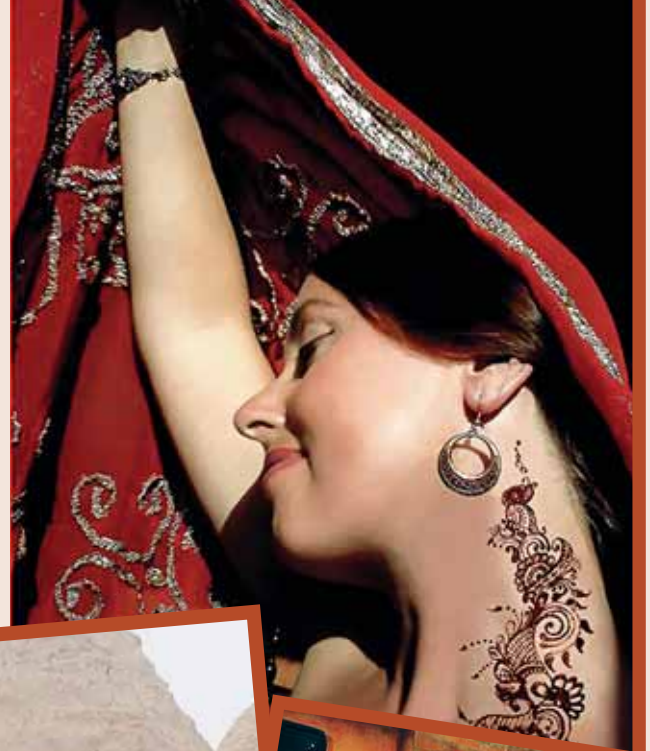
Murat Koral Türk, "101 Gemi", İDO Yayınları, İstanbul, 2008

Ünlü Macar sanatçı Urfa'da bir konser verdi

Berger, Urfa'daydı

● Ünlü Macar sanatçı Hannah Berger, "Şanlıurfa 3. Halil İbrahim Buluşmaları" etkinlikleri kapsamında 22 Mayıs akşamı, tarihi Balıklıgöl'de, Türk halk müziği korosu eşliğinde bir konser verdi. Balıklıgöl Kent Platosu Amfiteyatrosu'nda gerçekleşen konserde Berger, Urfa türkülerinden derlediği repertuvarıyla dinleyenlere unutulmaz bir gece yaşattı. Devlet Bakanı Cevdet Yılmaz ve Urfa Valisi

Yusuf Yavaşcan'ın da izlediği konsere, milletvekillerinin yanı sıra Filipin ve Kore büyükelçileri ile çok sayıda davetli katıldı. Şanlıurfa halkının yoğun ilgi gösterdiği konserde Berger, Türkçe şarkılarla hazırladığı repertuvarını seslendirerek büyük beğeni topladı. Macaristan'da Dilber grubu ile Balkan müzikleri üzerine çalışmalarını sürdüren ünlü sanatçı sahneden inmeden önce, konser alanından gökyüzüne, barış ve dostluk adına güvercin uçuruldu. İzleyicilerin ayakta alkışlarıyla sona eren konser sonrasında Urfalılar konserde bulunan yetkililere, Hannah Berger'i "Fahri Hemşehri" olarak görmek istediklerini bildirdiler. Seslendirdiği Urfa türkülerini Urfa'dan aldirdığı CD ve kasetlerden ezberlediğini söyleyen Berger, "Türkülerin beğenilmesi beni mutlu etti. Şanlıurfa'yı çok seviyorum. İnsanlarını çok seviyorum. Beni çok iyi karşıladılar. Çok sıcakkanlı insanlar" sözleriyle duygularını ifade etti. Sanatçı Şanlıurfa'ya geçen yıl gelmek istediğini ancak geçirdiği bir kaza nedeniyle gelemediğini, Urfa'yı görmenin bu yıla kısmet olduğunu da sözlerine ekledi. Semazenlerin lazer ışıkları eşliğinde sahne aldığı gece, havai fişek gösterileri ile son buldu. Konserden bir önceki gün Şanlıurfa'ya gelerek konser öncesi tarihi kentin merkezi olan Balıklıgöl'ü gezme fırsatı bulan sanatçı, Urfa'yı çok beğendiğini söyledi. Kentte bölgenin yöresel kıyafetlerini giyerek dolaşan sanatçı, Balıklıgöl'deki balıklara yem atarak dilek tuttu. Tarihi gölün kenarında bulunan camide şifalı su da içen Berger, Urfalıların böylesine güzel bir şehirde yaşadıkları için şanslı olduklarını söyledi. Sanatçı gezi sırasında Türk hayranlarıyla sohbet ederek hatıra fotoğrafı da çekti.





ÇHS Adana İstasyonu, 23 Mayıs'ta, yaklaşık 35 çalışanın katılımıyla keyifli bir Hatay gezisi düzenledi. Samandağı'nda Hristiyan mezarlığıyla meşhur Tütüs Tüneli ile başlayan günü-birlik gezi, Harbiye Şelalesi, Saint Pierre Kilisesi ve son olarak da şehir merkezi turu ile tamamlandı. Sıcak yaz sezonunda verilen bu kısa ama serinletici mola, tüm personel için güzel bir motivasyon kaynağı oldu.



Samsun İstasyonu'na tayin olan İstasyon Müdürleri Mehmet Kaplan için bir veda yemeği düzenleyen **Çelebi Hava Servisi Kayseri İstasyonu** çalışanları, gecede duygulu anlar yaşadı. Çelebi Kayseri personeli, 13 Haziran'da gerçekleştirilen yemekte uzun süre birlikte çalıştıkları ve bu süreçte gerek azmi gerekse güler yüzü ile çok sevdikleri müdürlerine bir plaket sunarken, yüzlerde buruk bir tebessüm vardı.



1998 yılından beri **Çelebi Hava Servisi Antalya İstasyonu'nda** Harekat Memuru olarak görev yapan Hakan Bedel'in emekliye ayrılması, istasyonda hüznünlü anlara sahne oldu. İş arkadaşlarına biraz buruk, biraz hüznünlü ama büyük gururla veda eden ÇHS Antalya personeli, kendisine bundan sonraki yaşamında huzur ve mutluluk dileklerinde bulunarak, pasta kestiler.



Çelebi Hava Servisi İzmir İstasyonu'ndaki mayıs ayı Gülümseyen Hizmet kutlamaları, o sırada istasyonda bulunan Gonca Karaoğlu ve Ulaş Menkü'nün de katılımlarıyla daha keyifli bir hal aldı. Başta Gülümseyen Hizmet ödülü alan çalışanlar olmak üzere, tüm ekip özverili çalışmaları dolayısıyla tebrik edildi ve başarılarının devamı dileğinde bulunuldu.



ÇHS Trabzon İstasyonu'ndan Antalya İstasyonu'na tayin olan Yolcu Hizmetleri Şefi Aysun Yılmaz için çalışma arkadaşları bir veda yemeği düzenledi. Bir yanda sevincin diğer yanda duygusallığın ve hüznün hakim olduğu gece, tüm katılımcılar için güzel bir anı oldu. Yemeğin sonunda bu hatırayı çerçevelemek isteyen Çelebi Antalya çalışanları, kameralara gülümsemeyi ihmal etmedi.



ÇHS Dalaman personeli, bulunduğu bölgenin tarihini daha iyi öğrenmek ve ekip arkadaşlarıyla keyifli zaman geçirmek amacıyla, Antalya gezisi düzenledi. Kıyı şeridinde Kalkan, Kaş, Demre-Noel Baba Müzesi ve Olympos'u gezip merkeze ulaşan ve akşam doyurucu eğlencenin tadını çıkaran ekip, ertesi gün de Antalya Müzesi'ni gezdi.



ÇHS Bodrum İstasyonu'nda, veda ve karşılama partisi bir arada gerçekleştirildi. Çelebi Bodrum çalışanları, Şubat 2007 – Mayıs 2009 tarihleri arasında istasyonda Apron Hizmetleri Müdürlüğü'nü yürüten Burak Kurt'a, Çelebi Hava Servisi Kargo Müdürlüğü'ne tayini sebebiyle "güle güle" derken, bundan böyle Bodrum'da Apron Hizmetleri Müdürü olarak görev yapacak olan Adana İstasyonu Apron Hizmetleri Şefi Levent Omağ'a da "hoş geldin" dedi. Bodrum Güvercinlik sahili, Pitos Bar'da düzenlenen partiye 95 kişilik kalabalık bir katılım oldu. Hüznü ve mutluluğu birlikte yaşayan Bodrum İstasyonu personeli, düzenlenen partide, klavyede ve ayrıca solist olarak Postabaşı Hasan Uyav, gitarda Yolcu Hizmetleri Memuru Murat Yaşar, sazda Apron Hizmetleri Memuru Murat Gök ve vokalde Nalan Topçu eşliğinde doyusya eğlendi.



Atletizm Federasyonu Başkanlığı'nın 2009 yılı faaliyet programında yer alan 21. Selanik'ten Ankara'ya Atatürk'ü Anma ve Barış Koşusu, 16-19 Mayıs tarihleri arasında yapıldı. **Çelebi Hava Servisi Teknik Departman'da** görevli personel Metin Közoğlu da bu anlamlı koşuda yer aldı. Atatürk'ün Selanik'te doğduğu evin bahçesinden alınan Türk bayrağına sarılı toprak, Yunanistan'daki Türk Başkonsolosluğu görevlilerince İpsala sınır kapısına getirildi ve koşu buradan start aldı. Atletlerin ellerinde taşınan toprak, İpsala'dan İstanbul Taksim'e, Taksim'den de Ankara'ya yola çıktı ve 19 Mayıs'ta Cumhurbaşkanı'na teslim edildi.



Yoğun bir sezon geçiren **Çelebi Güvenlik'in Antalya'daki Havacılık Güvenlik Departmanı** çalışanları, operasyonlar arasında buldukları bir fırsatta Köprülü Kanyon'a giderek serin sulara rafting yapıp stres attı. Güvenlik personeli, önce dalgalarla boğuşmanın zorluğunu sonra da bu mücadeleden zaferle ayrılmanın gururunu yaşadı.



Adana İstasyonu çalışanları, kendi aralarında iddialı bir 100 metre koşu yarışması gerçekleştirdi. Eğlenceli ve bir o kadar da çekişmeli geçen koşuda, İstasyon Müdürü Gürhan Aydemir de 21 no'lu formasıyla yerini aldı. Ahmet Kayadibi'nin birinci geldiği yarışmada, Çağlayan İptiş ikincilik ve Nurettin Yorulmaz da 3.'lük madalyasını kazandı. Yarışma öncesinde ortaya atılan iddialar ile tüm katılımcılar ve destekçiler büyük bir azim ve hevesle mücadele verdi. Koşunun hemen ardından, bu kez de yumurta taşıma yarışması yapıldı. Adana personeli, ağızlarında tuttuğu kaşıkla en hızlı yumurta taşıyan kişi olmak için ter döktü. Bitiş çizgisini ilk geçen ise, 1.90'lık boyu ve uzun adımlarıyla, yolcu hizmetleri şefi Levent Omağ oldu.



DHMI'nin 76. Kuruluş Şenlikleri, 23 Mayıs Cumartesi günü Denizli Çardak Havaalanı'nda gerçekleştirildi. Denizli Valisi, bazı milletvekilleri ve Denizli halkının da katılımıyla düzenlenen şenliklerde, Havaalanı Çalışanları Erkekler Kros 3000 metre koşu yarışmasına, **Çelebi Hava Servisi Denizli İstasyonu**'ndan da iki personel katıldı.

80 kişinin katılımıyla gerçekleşen koşuda, Ramp Departmanı çalışanlarından Baki Dursun iddialı rakiplerini geride bırakarak sıralamada 3. gelirken, Hasan Tokdemir de 5'inciliği elde ederek büyük başarı gösterdi. Baki Dursun, bu derecesi ile çeşitli ödüllerin sahibi olurken ÇHS Denizli İstasyonu'nun da destek verdiği şenliklerde, İstasyon Şefi Raci Volkan, Halk Koşusu'nda dereceye girenlere ödülleri takdim etti.



Çe-Tur Çelebi Turizm yöneticileri, 22 Mayıs Cuma günü Çelebi Marina – Antalya içerisinde yer alan ve sunduğu lezzetlerle şimdiye dek geniş bir hayran kitlesi yaratan Çelebi Gıda Grubu şirketlerinden Yoma Restoran'da bir araya geldi. Çe-Tur **Antalya İstasyonu Ulaştırma Departmanı ve Antalya Otopark İşletmeciliği** personelinin de aralarında olduğu yaklaşık 30 kişilik grup, düzenledikleri bu motivasyon toplantısı ile hem Yoma'nın enfes yemekleriyle tanıştı hem de yoğun tempoda sürdürdükleri yaz sezonu operasyonlarının arasında kısa ama bir o kadar da keyifli bir moral yemeği ile kaynaşma fırsatı elde etti.



Çelebi Hava Servisi Trabzon İstasyonu çalışanları, hareketli geçirdikleri yaz operasyonlarından fırsat buldukları bir zamanda, keyifli bir mangal partisine ev sahipliği yaptı. Bu kısa ama oldukça doyurucu ve lezzetli mola, tüm istasyon personeli için güzel bir moral depolama fırsatı oldu.



Dalaman İstasyonu Çelebi Hava Servisi çalışanları, her yıl geleneksel olarak düzenledikleri kaynaşma partisinde bir araya geldi. Yönetim ekibi ve personelin katıldığı gecede, öncelikle Fethiye'de deniz kenarında bulunan Flamingo Cafe & Bar'da, keyifli bir gitar dinletisi eşliğinde sohbet eden ekip, ardından Bananas Club'da doyusya eğlenme fırsatı buldu. 2009 sezonunda Çelebi-Dalaman ailesine yeni katılan çalışanlar, bu neşeli organizasyon ile tüm ekiple kaynaşma şansını yakaladı. ÇHS Dalaman ailesi üyeleri, yıllık kaynaşma partisi ile bir kez daha sezona girmeden önce pozitif enerji toplamış oldu.



Çelebi Hava Servisi Trabzon İstasyonu yaz sezonunda, başarılı operasyonlarının yanı sıra eğlenceli aktivitelerine de hız verdi. 23 Mayıs'ta muhteşem manzarasıyla bir doğa harikası olan Sera Gölü'ne pikniğe giden Çelebi Trabzon çalışanları hem tüm ekipçe bir arada olmanın keyfini çıkardı

hem de manzaranın tadına vardı. Sera Gölü gezisinin ardından, 10 Haziran Çarşamba günü de Paşa Tatil Köyü'nde bir araya gelen ÇHS Trabzon personeli, bu gezilerde kurulan enfes Karadeniz sofralarıyla da yöre yemeklerinin lezzetini tatma fırsatı buldu.



Sahil Güvenlik teşkilatının 27. kuruluş yıldönümü sebebiyle, 10 Temmuz Cuma günü gerçekleştirilen kutlama töreni ve etkinliklerde Çelebi Marina-Antalya da yerini aldı. Antalya Sahil Güvenlik Grup Komutanlığı'nda düzenlenen yarışmalarda tüm iddiasını ortaya koyan **Çelebi Marina** çalışanları, 6 gruptan oluşan zorlu halat çekme müsabakasında birincilik kupasını kazanan taraf oldu. Ceviz atma yarışında ise, Marina Deniz Ekip Şefi ikincilik madalyasına hak kazandı.



Mayıs ayı içerisinde, Erzurum'daki Gölet piknik alanında bir araya gelen **ÇHS Erzurum İstasyonu** çalışanları, Çelebi'nin artık gelenekselleşen köfte partilerinden birini daha gerçekleştirdi. İstasyon'daki tüm departmanlardan katılımın sağlandığı partide, toplam 21 personel muhteşem göl manzarasının ve lezzetli köftelerin tadını çalışma arkadaşlarıyla birlikte çıkardı.



16 Mayıs 2009 tarihinde tüm departmanların katılımıyla Anıtkabir'e bir ziyaret gerçekleştiren **Çelebi Hava Servisi Ankara İstasyonu** çalışanları, Ata'nın huzurunda aileleri ve çocukları ile birlikte saygı duruşunda bulunarak kendisinin izinden gideceklerine bir kez daha söz verdiler.

ESB İstasyon yönetimi de, 17 Haziran'da keyifli bir akşam yemeğinde bir araya geldi. O tarihte, istasyonu ziyaret eden ÇHS Operasyon Direktörü Osman Yılmaz'ın da katıldığı ve eğlenceli sohbetler eşliğinde geçen gece herkes için, yoğun geçen yaz operasyonlarına dönmenden önce güzel bir motivasyon kaynağı oldu.

ÇHS İzmir İstasyonu yaz sezonuna köfte partisi ile hızlı ve lezzetli bir giriş yaptı. Artık geleneksel hale gelen İzmir köfte partilerine, mayıs ayında son derece keyifli bir yenisi daha eklendi. Çelebi çalışanlarının yanı sıra havalimanında faaliyet gösteren diğer havayolu ve resmi kurum-kuruluş yöneticilerinin de katılımıyla gerçekleşen bu lezzetli molada köftelerin dağıtımını, aşçı üniforması giyerek yapan istasyon yöneticileri sempatik ve neşeli bir hava oluşmasına katkıda bulunurken, partiden memnuniyetle ve doymuş olarak ayrılan herkes, bir sonraki organizasyonu iple çektiğini dile getirdi.



ÇHS İstanbul İstasyonu Genel Müdürlüğü, 2009 yılı halı saha futbol turnuvasının şampiyonu, beş hafta süren çekişmeli karşılaşmalar sonrasında ilan edildi. Toplam 16 takım ve 160 oyuncunun katılımıyla gerçekleşen turnuvaya taraf-tar personelin de ilgisi büyük oldu. Büyük çekişmelere sahne olan turnuvada şampiyonluk kupasını GOCARGO kaldı-rırken, ikinci Dışhatlar, üçüncü de Last Champion oldu. Turnuvanın en centilmen takımı Şefinki ve gol kralı oyuncu-ları da 13'er golle Mehmet Şekerci ve Mustafa Koç seçildi. Final gecesinde, şampiyon takımın kupasını Genel Müdür S. Samim Aydın sunarken, turnuva süresince gerek su-nulan ikramlar gerekse izleyici personelin sahaya servise ulaşımı konularında organizasyona büyük destek veren Lo-jistik Departmanı'na da ayrıca teşekkür edildi.



ÇHS İstanbul İstasyonu Muhasebe ve Lojistik Departmanı personeli, aileleri ile birlikte 16 Mayıs Cumartesi günü Ağva'ya bir gezi düzenledi. Sabah, doğanın mis gibi kokusunda lezzetli bir kahvaltı ile başlayan gezi, güneşin parlak ışıkları altında muhteşem bir doğa manzarasında yenen öğle yemeği ile devam etti, ve gün batımını izlerken yapılan keyifli bir tekne gezisiyle de son buldu. Bu eğlenceli ve dinlendirici günü en güzel şekilde noktalayansa, Çelebi İstanbul çalışanlarının çocuk-larının sarf ettiği "Baba, iyi ki bu şirkette çalışıyorsun" ve "Anne, n'olur bu grupla yine buluşalım" sözleri oldu. Grup, en yakın zamanda yeni bir organizasyonda buluşmak üzere sözleşti, ve bu gezide emeği geçen herkese teşekkür ederek vedalaştı.



ÇHS Dalaman çalışanları, aileleriyle birlikte katıldıkları eğlen-celi bir piknik düzenledi. Tüm departman çalışanlarının yoğun katılımıyla oluşan kalabalık ve neşeli grup, Göcek-İnlice'de hem doğanın hem de huzurlu bir ortamın tadını çıkardı. Henüz işbaşı eğitiminde olan personelin de bu keyifli organizasyona katılması, diğer çalışanlarla kaynaşmalarına vesile olurken, öğle yemeğinde yapılan mangal keyfinin de tadına doyum ol-madı. Yöre halk oyunlarındaki ustalığını burada da sergileyen Dalaman çalışanlarının gülen yüzleri, ailece tatlı sohbetlerin edildiği güne damgasını vurdu.



20 Mayıs - 17 Haziran tarihleri arasında, **ÇHS Ankara İstasyonu'nda** düzenlenen futbol turnuvası çekişmeli maçlara sahne oldu. İddialı oyuncuların yer aldığı turnuva 17 Haziran'da, Operasyon Direktörü Osman Yılmaz'ın da katıldığı final müsabakası ile son buldu. Turnuva şampiyonu olan Apron Hizmetleri Ramp Departmanı'ndan İbris Gücü adlı takıma kupası alkışlar eşliğinde takdim edildi. Final ertesinde gerçekleştirilen köfte partisi ise kupaya lezzet kattı.



ÇHS Denizli İstasyonu, Honaz Saklı Göl'de düzenledikleri köfte partisiyle moral buldu. Tüm istasyon çalışanlarının katılımıyla gerçekleşen bu eğlenceli gezi, herkes için neşe kaynağı oldu. Saklı Göl'ün huzur veren manzarasında gerçekleştirilen piknikte, mangalda pişirilen tavuk ve köftelerle ağızlarının tadı yerine gelen Denizli personeli, okey ve tavladaki hünerlerini sergiledi. Pikniklerin vazgeçilmezi futbol da, Çelebi Denizli İstasyonu'nun iddialı fotoğraf kareleri arasında yerini aldı.



Çelebi Hava Servisi İstanbul İstasyonu'nun gerçekleştirdiği geleneksel köfte partisi, her yıl olduğu gibi yine büyük ilgi gördü. 3 Haziran tarihinde ÇHS Genel Müdürlük bahçesinde, Genel Müdür S. Samim Aydın, Operasyon Genel Müdür Yardımcısı Talha Göksel ve direktörlerin de katılımıyla gerçekleşen parti, hem lezzetli bir mola hem de yoğun yaz sezonu ortasında tatlı sohbetlerle geçen bir moral kaynağı oldu.



Dalaman ÇHS çalışanları, Göcek-12 Adalar'a düzenledikleri yat turu ile masmavi denizin tadını çıkardılar. Dalaman İstasyonu Yolcu Hizmetleri ve Operasyon departmanlarının katılımı ile gerçekleştirilen, maviyle yeşilin iç içe geçtiği muhteşem manzaradaki bu keyifli organizasyon, Çelebi Dalaman ailesi çalışanları için hayli eğlenceli ve serin bir mola oldu. Ramp departmanı personelinin de aynı turun keyfine bir başka organizasyonda vardı Dalaman ekibi, hem denizin ve güneşin doyasıya tadına vardı hem de ofis ortamı dışında, böyle güzel bir manzarada tatlı sohbetlere daldı.

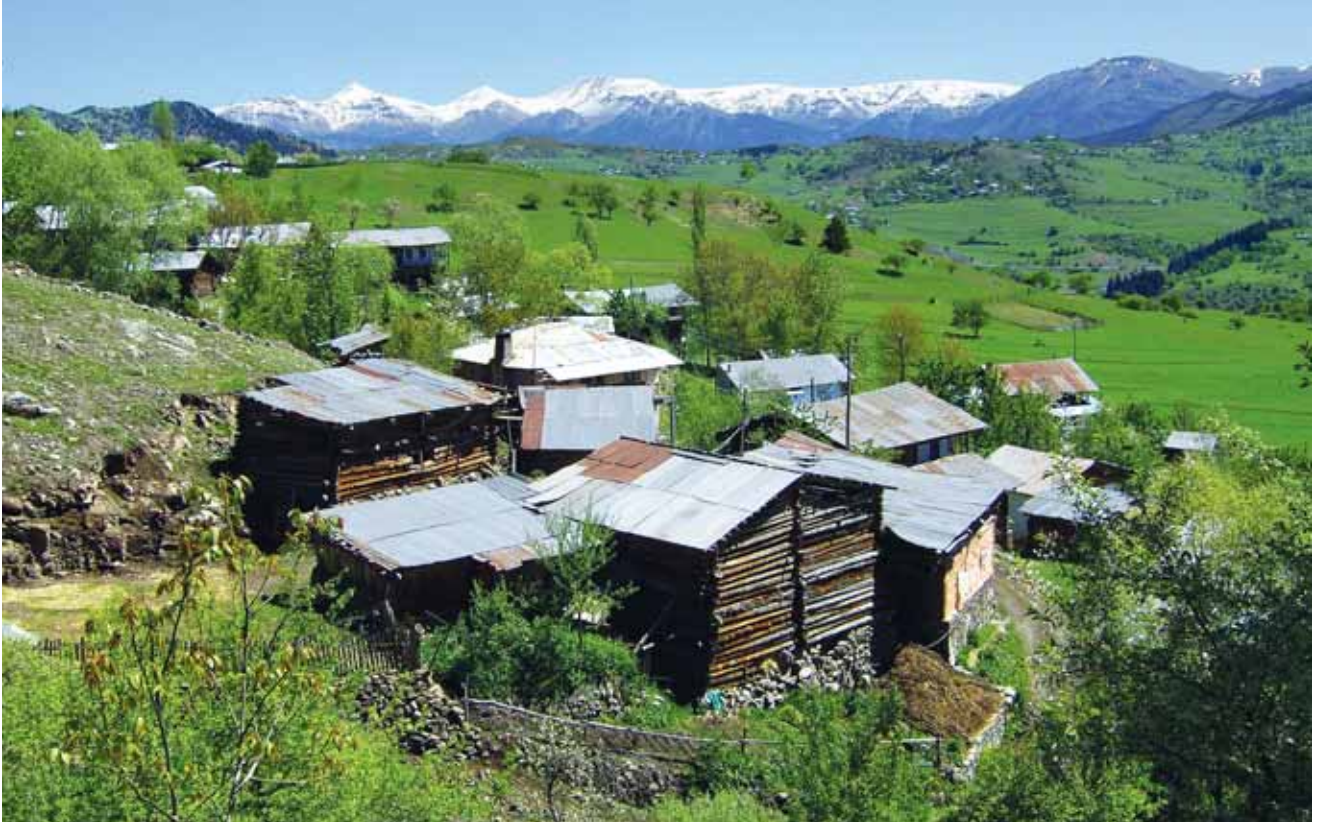


Çelebi Hava Servisi Ankara İstasyonu çalışanları, hayli farklı ve renkli bir etkinliğe imza attı. Kendi aralarında bir paintball turnuvası gerçekleştiren ÇHS Ankara personeli, takımlar halinde yarıştığı bu turnuvada hem ekip olarak mücadele vermenin hem de strateji geliştirerek oyun kurmanın inceliklerini öğrendi.

Doğunun saklı bahçesi: Şavşat

Türkiye'nin en doğusundaki ilçelerden biri olan Şavşat doğasıyla, tarihiyle, soğuk fakat pırıl pırıl havasıyla, havasından da soğuk suları ve hepsinden önemlisi insanıyla gerçek bir yeryüzü cenneti. Geçtiğimiz günlerde hepimizi çok üzen sel felaketlerine maruz kalan bu güzel bölgemize, ÇHS çalışanı Nurbay Demir'in fotoğraflarıyla bakıyoruz...





● Bu güzel ilçenin tarihi M.Ö. 900 yılına kadar uzanıyor. Bölgede öncelikle Urartu ve Kimerlerin yaşadığı biliniyor. Daha sonra Saka Türkleri, Romalılar ve Sasaniler de bu topraklarda uygarlıklar kurmuşlar. İşte bu zengin tarihi arka planın izleri, Şavşat'ın hemen her köyünde gözlenebiliyor. Bölgedeki kale ve kilise gibi tarihi yapılar, yerel ahşap mimarinin örneği evler ile tam bir uyum içinde. Karadeniz iklimi ile karasal iklim arasında bir iklim yapısına sahip olan ilçe ve çevresinde yaşamın kolay olduğunu söylemek mümkün değil. Bazı köylerde kasım ayında başlayan kar, nisan ayına kadar sürüyor. Maddi kaynakların kısıtlılığı nedeniyle, büyük şehirlere büyük göçler vermiş Şavşat. Bugün merkez ve 61 köyde yaşayan nüfus 20 binin altında. Ancak Şavşatlılar doğup büyüdükları güzel toprakları öylesine seviyorlar ki

her yaz bir fırsatını bulup gelmeye çalışıyorlar.

Çelebi Hava Servisi çalışanlarından Nurbay Demir de 1970 yılında, Şavşat, Düzenli Köyü'nde dünyaya gelmiş ama 4 yaşındayken buradan ayrılmış. Demir, yıllık izinde ailesiyle birlikte memleketine gitti ve 1400 kilometre uzakta çektiği fotoğrafları dergimizle paylaştı. Kendi köyü olan Düzenli'de ve annesinin köyü olan Yavuzköy'de çektiği fotoğraflar, Şavşat hakkında kelimelerin ifade edebileceğinden çok daha fazlasını anlatıyor...

Nurbay Demir, memleketi hakkında hissettiklerini naif mısralarında da dile getiriyor.

**Şavşat benim için Cennet
Doğduğum ilk adımlarımı attığım,
Koşup bazen düşüp ağladığım,
Sevincimin doruğundaki yer.**

**Yeşilin her tonunu almış, bezenmiş,
Gök ile yer bir ahenk içinde birleşmiş,
Doğallığın saflığının anlamı
Ancak burada anlam kazanmış.**

**Doyum olmaz soğuk sularına,
Hiç eksik olmayan karlarına,
9 ay kış 3 ay yaz olsa da
Kurban olayım yollarına.**





Azı karar, çoğu zarar:

MÜKEMMELİYETÇİLİK

Psikologların, ciddiye alınması gereken bir sosyal fobi olarak tanımladıkları mükemmeliyetçiliği kimileri iyi bir özellik olarak görüyor. Hep daha ileri gitme, daha iyiye evrilme ve mükemmel olma dürtüsü, doğadaki tüm canlılar gibi insanoğlunun içinde de var.

Dozu tutturulduğunda motive edici olan bu isteği bazıları “ya hep ya hiç” boyutuna vardırıarak hem hayattan tat alamıyor hem de belki başarıyla sonuçlanacak bir süreci mükemmel olma kaygısıyla büyük bir hayal kırıklığına dönüştürüyor.

● Mükemmeliyetçilik en kısa tabiriyle kusursuza ulaşma çabasıdır. Yüksek beklentileri ve hedefleri olan kişilerin yaptıkları her şeyi hiç hata yapmadan, eksiksiz sonlandırma isteğidir. Aslında imkansız olan bir hedefe koştuğlarının ve bu yönde çaba harcadıklarının farkında olmayan mükemmeliyetçiler, süreçten çok sonuç odaklıdırlar. Başta iyi bir özellik gibi algılanan mükemmeliyetçilik, bu yönde “takıntısı” olan kişileri yavaş yavaş hakimiyeti altına alır ve hayatı kendileri için çekilmez kılar. Kişi her şeyi eleştirmeye ve sık sık hayal kırıklığı yaşamaya başlar. İş başkasına bırakmayan, bıraksa dahi hala sorumlu kendisi gibi bitirmeye çalışan, sürekli çevresindekileri eleştiren birini görürseniz, evet “Sayın Mükemmeliyetçi” tam karşınızda duruyor demektir.

Sinsi bir sosyal fobi

Psikologların, genelde baskıcı ailelerin iyi çocuk yetiştirme kaygısıyla tohumlarını ektiğini söyledikleri mükemmeliyetçilik, yaş ilerledikçe bilgi ve yetkinlikler arttıkça, rahatsız edici düzeylerde kendini gösteren bir sosyal fobi aslında. Sürekli en iyiyi yapmak için çalışan, bu nedenle ailesine ve yakınlarına zaman ayıramayan mükemmeliyetçiler depresyon, yeme bozuklukları, öfke kontrol güçlüğü gibi problemlerle karşı karşıya kalıyorlar. Kendileri kadar çevrelerindeki insanları da eleştirdikleri için giderek yalnızlaşıyor ve asosyal insanlara dönüşüyorlar. Mükemmeliyetçilik avucuna aldığı kişiyi fark ettirmeden mutsuz ve takıntılı yapıyor. Öyle ki başarısızlığı, eleştirilmeyi ve risk almayı sevmeyen mükemmeliyetçiler, bu kişilik özelliğinin kendilerine zarar verdiğini dahi fark edemiyorlar. Saygı, onay, sevgi, başarı ve takdir için “mükemmel olma” ihtiyacı duyuyor, duydukları bu sürekli kaygı nedeniyle başarılı olsalar dahi başarılarının tadını çıkaramıyorlar. Üstelik takdir edilseler bile asosyal bir kişiliğe dönüştükleri için çevrelerinden yeterli sevgi ve ilgiyi görmüyorlar.

Hiç kimse mükemmel değildir

Peki kendimiz için hep daha iyiyi isterken “mükemmeliyetçilik” tuzağına düşmemeyi nasıl başarırız? İlk önce kişinin sağlıklı ve dozu tutturulmuş bir şekilde en iyiyi yapma çabasında olmasıyla, mükemmeliyetçilik arasında fark olduğunun altını kalınca çizelim. Çaba gösterilen süreçte, bu süreçten de zevk almayı başarabilen ve sonuç lehine olmasa dahi dünyasını yıkmayan, umutsuzluğa kapılmadan yoluna devam edebilen kişiler mükemmeliyetçi değiller. “Hata yapma fobisi” olan mükemmeliyetçiler ise yaptıkları hiçbir şeyin yeterince iyi olduğunu düşünmez ve “daha iyisini yapmak için hazır değilim” diyerek yapacakları işleri sürekli ertelerler. Bu sinsi takıntıdan uzak kalmanın en iyi yolu -belki de en zor olanı- ise mükemmel olmadığımızı; her insan gibi eksiklerimiz, kusurlarımız olduğunu kabul etmek. Yaptığımız işlerde -başarılı olalım veya olmayalım- sonuca değil, sürece odaklanmamız gerektiğini, uzun vadeli başarının sonuçtan çok süreçlerde kazanılan bilgi ve deneyimlerle elde edileceğini bilmek bizi mükemmellik tutsaklığından kurtaracak. Olayların iyi ve kötü yanlarını görmeye çalışmak birçok konuda hayattan alacağımız tadı zenginleştirecek. Bizi “ya hep ya hiç” bakış açısından kurtaracak minimal bakış açısı, hedef-

lerimizi koyarken de daha gerçekçi olmamızı sağlayacak. Başarı merkezli ve sonuç odaklı düşünmekte ısrar edilmediğinde, hata yapmak da daha az korkutucu olacak.

Mükemmeliyetçi kişilerle çalışmak

İş yaşamında mükemmeliyetçilik zaman zaman iyi sonuçlar verebilir. Mükemmeliyetçiler kendilerine verilen görevi eksiksiz yapmaya çalıştıklarından tam bir görev adamı gibi görülebilirler. Ancak kusursuzluk konusunda o kadar takıntılıdır ki ellerindeki işi “daha iyisini yapma” düşüncesiyle bir türlü bitiremezler. Hata yapmaktan çok korktukları için bir türlü inisiyatif kullanıp karar veremezler ve işi kilitleme noktasına getirebilirler. Bu nedenle mükemmeliyetçi, ne iyi bir çalışan ne de iyi bir yönetici olabilir. Mükemmeliyetçi yöneticilerin kendi kuralları ve doğruları vardır ve başarıya yalnızca bu şekilde ulaşabileceklerini düşünerek yeni fikirlerle ve farklı yöntemlere açık değillerdir. Bu da yaptıkları işi geliştirememelerine ve yeni şeyler ortaya koyamamalarına sebep olur. Yanlarında çalışan kişilerin düşünceleri onlar için çok da önemli değildir. Çünkü en iyiyi bulup uygulayacak olanlar yine kendileridir. Küçük şeyleri bile büyük sorunlar haline getirip çalışanları sürekli eleştiren mükemmeliyetçi yöneticiler, motivasyonu düşürür ve süreçten çok sonuca odaklandıkları için performans ölçümünü sağlıklı bir şekilde yapamazlar.

Kendi yöntemleriyle başarısız olsalar dahi kusuru kendilerinde değil astlarında veya sistemde ararlar. Sorunu çözmek için yetersiz çabalar gösterir, bunlardan da olumlu sonuç alamayınca agresifleşip öfke patlamaları yaşarlar. Bu anlarda paniğe kapılıp yanlış ve dönüşü olmayan kararlar vermeleri an meselesidir.



Mükemmeliyetçiliğin belirtileri:

- Sürekli olarak denetleme ve onay alma,
- Tekrarlama ve düzeltme,
- Aşırı planlama, düzenleme ve sıralama,
- Karar vermekte güçlük çekme,
- İşleri erteleme ve işten kaçınma,
- Başkalarını değiştirmeye çalışma,
- Eleştiri karşısında tahammülsüz ve katı bir tutum sergileme,
- Başkalarını eleştirme, beğenmeme ve değiştirmeye çalışma.



Hem sağlıklı hem lezzetli: Yaz sebzeleri

Yazın en sıcak ayındayız. Hava nemli ve bunaltıcı. Bu sıcakta canımız yemek yemek bile istemiyor. Halbuki şöyle usulünce yapılmış bir menemen, zeytinyağlı bir taze fasulye ya da barbunya olsa ne güzel yenir değil mi? Hepsi de hafif yemekler. Ve sofralarımızdaki bu hafif yemeklerin baş aktörleri yaz sebzeleri...



● Bugün ne yerseniz? Enginar, Ayşe kadın, barbunya, yaprak sarma, biber dolması... Hepsi de zeytinyağlı tabii. Yaz mevsiminde yemek yapmak için o kadar hafif ve sağlıklı alternatif var ki. Hemen her pazarda bulabileceğiniz rengarenk, çeşit çeşit sebzeler güzel bir yaz yemeğine dönüşmek için sizi bekliyor. Kabak, patlıcan, biber, domates, taze fasulye, barbunya vs... Peki yaz sebzelerini seçerken nelere dikkat etmeliyiz? Hangi sebzeler harareti alarak rahat bir gün geçirmemize yardımcı olur?

Beslenme uzmanları yaz sebzelerini üç gruba ayırıyor. Birinci grup “soğuk” sebzeler. Yani salatalık, domates, marul, biber vb. Yaz aylarındaki nemin etkisiyle vücudumuzdaki gözenekler açılır ve daha çok terleriz. İç organlarımız, özellikle de midemiz yoğun su kaybindan dolayı daha yavaş çalışır. Bu nedenle yazın etli, ağır ve yağlı besinler tüketmemek gerekir. Çünkü bu tür yemekleri öğütmek için mide fazla asit salgılar ve vücuttaki su oranı normalinden daha az olduğundan bu asitler rahatça dışarı atılamaz. Vücut içinde depolanır ve rahatsızlık verirler. Asitlerin ve zehirli maddelerin dışarı atılması için sebze tüketmek en az su tüketmek kadar önemlidir. Vücuttaki nemi giderecek, harareti azaltacak salatalık, domates, kereviz kökü, soya filizi, turp, ıspanak, marul, yeşil salata, havuç gibi sebzeler bu nedenle yaz aylarında daha çok yenmelidir. Uzmanlar “soğuk sebze”lerin olabildiğince az pişirilerek hatta çiğ yenmesini tavsiye ediyor. Çünkü bu sebzelerin içinde bulunan C vitamini pişirilirken oksitleniyor, sebze vitamin ve antioksidan özelliğini kaybediyor. Bu nedenle soğuk sebzeleri salata türü yemeklerle sofraya taşımak en yararlısı. Salata hem bağırsakları çalıştırıyor hem de doyumluk hissi vererek kilonuzu korumanızı sağlıyor.

Mineral açısından zengin

Yaz aylarında yüksek su içeren kabak türündeki sebzeler ise ikinci grubu oluşturuyor. Salatalık, patlıcan, acı kabak, kabak gibi sebzeler suyun yanı sıra yüksek oranda potasyum ve sodyum içeriyor. Bu mineraller de terleyerek mineral kaybeden vücuda, kaybettiklerini geri veriyor. Yorgunluğu ve harareti alan kabak türü sebzeler, iştah açıcı özellikleriyle de yaz sıcaklığında iştahı kesilenler için uygun bir yiyecek. İçerdiği minerallerle yaz rahvetini alan bu sebzeler, yemeklerden soğuk mezelerle, salatalardan çorbalara birçok çeşidiyle yemek listemize girebilirler. Ayrıca hafif haşlanıp zengin görünümlü bir garnitür olarak, et ve balığın yanında yer alabilirler. Üçüncü grupta yer alan soğan, sarımsak ve pırasa gibi sebzeler de yaz aylarında sıcakla daha çok üreyen basil ve mantar gibi

bakterilerin öldürülmesine yardımcı oluyor. Bu grup “mikrop öldüren” olarak adlandırılıyor.

Makarnadan balığa...

Yazın soframızı çeşitlendirmek için zeytinyağlılar kadar, etli sebze yemekleri de yapıyoruz. Özellikle taze fasulye ve patlıcan bu etli yaz yemeklerinin başında geliyor. Ayrıca etli kabak ve biber dolması da yanında buz gibi ayranla, yazın oldukça tercih edilen bir yemek. Kıymalı veya tavuklu bamya ve zeytinyağlı kabak alternatifler arasında. Yaz sebzeleriyle hazırlayacağınız, ana malzemesi domates olan çeşit çeşit soslar da makarnaların üzerini iştah açıcı bir biçimde renklendirebilir. Bu sebzeler yazın vazgeçilmezi olan balığın yanında da, tabağı ve lezzeti zenginleştirmek için kullanılabilirler.

Yaz mevsimi sağlıklı beslenmek için oldukça elverişli bir dönem. Fırsat bu fırsattır diyerek mönü seçiminizi buna göre yapabilir ve çeşit çeşit yaz sebzeleriyle damak tadınızdan ödün vermeden hafif ve sağlıklı beslenebilirsiniz.

Sebze Çorbası

Malzemeler:

- 1 çay bardağı bezelye
- 1 çay bardağı fasulye
- 1 adet patates
- 1 küçük boy kabak
- 3-4 kök ıspanak
- 1 adet havuç
- 1 baş soğan
- 1 çorba kaşığı un
- 2 çorba kaşığı tereyağı
- 1/2 su bardağı et suyu
- 1 çorba kaşığı pirinç
- 1 su bardağı süt
- 1 yumurta sarısı
- Tuz
- Karabiber



Yapılışı:

Bütün sebzeleri iyice yıkadıktan sonra ezme makinesinden geçirin. Bir tencerede unu yağla hafifçe kavurun. Çekilmiş sebze püresini, kavrulmuş una ekleyip, bir-iki dakika daha karıştırın. Sıcak et suyunu, tuzu ve yıkanmış pirinci de ilave ederek çorbayı pişirin.

Servisten az önce, bir bardak sütle yumurta sarısını iyice çırparak kaynamakta olan çorbaya ilave edin. Bir taşım daha kaynatarak ocaktan alın ve sıcak servis yapın.





Çelebi çocukları
bir harika...



● Çelebi Hava Servisi Sosyal Komitesi'nin, tüm istasyonlardaki işçi ve memur personelin çocuklarına yönelik düzenlediği "Hayaller Yanşıyor" adlı resim ve yazı yarışmasına ilgi yoğun oldu. "7-9 yaş" ve "10-12 yaş" çocuk grubu olarak iki kategoride gerçekleştirilen yarışmada, Çelebi çalışanlarının çocukları, yazdıkları mektuplarda ve çizdikleri resimlerde düşlerini anlattılar, hayallerini paylaştılar. Yarışmaya katılan tüm çocuklar, gönderdikleriyle değerlendirme komitesini kendilerine hayran bıraktılar.

Hepsi birbirinden güzel ve anlamlı olan hayalleri değerlendirerek dereceye giren çocukları belirlemekte ÇSK üyeleri, Holding Kurumsal İletişim Departmanı ve Çelebice Dergisi Yayınevi Umar İletişim'in yazı ve grafik tasarım uzmanlarından oluşan değerlendirme komitesi hayli zorlu anlar yaşadı. Mektup ve rengarenk resimleriyle "hayallerini paylaşan" tüm katılımcı çocukları tebrik eden komite, iki kategoride dereceye giren toplam 12 çocuğu belirledi. Dereceye girenler arasından, 1.'lere dijital fotoğraf makinesi, 2.'lere mp3 çalar, 3.'lere nevresim takımı ve mansiyon alanlara puzzle'ları İstasyon Başmüdür/Müdürleri tarafından takdim edildi. Ayrıca yarışmaya katılan tüm çocuklara, verdikleri emek ve gösterdikleri ilgi dolayısıyla teşekkür belgesi verildi. Derece alsın ya da almasın, emek veren ve ailesine büyük gurur yaşatan yarının büyüklerinin, gökkuşağı rengindeki bu güzel hayallerinin asla solmaması dileğinde bulunan Çelebi Hava Servisi, minik bedenlerden çıkan büyük fikirleri yansıtan resimleri, kimi istasyonlarında çerçeveleterek işçi dinlenme odalarına astı.



Kendileri ve aileleri, resimlerinin istasyonda asılı olmasından dolayı heyecan ve sevinç duyan Çelebi çocuklarının mutluluğu, ödülleri takdim töreninde çekilen fotoğraflara da yansdı...

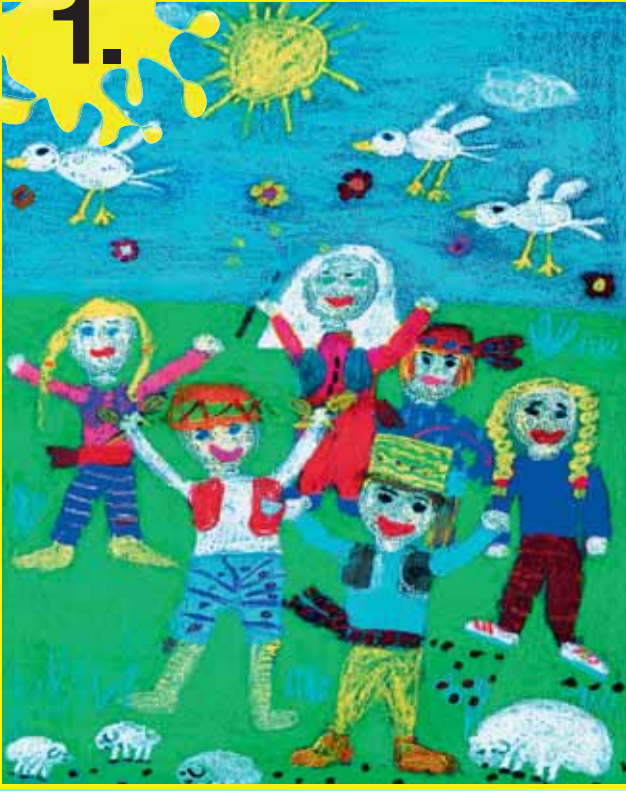
07 - 09 YAŞ DERECEYE GİREN ÇOCUKLARIMIZ

Adı-Soyad	Yaşı	Velisi	İstasyon
1. Simge ÖZSARI	8	Filiz ÖZSARI	AYT
2. Tuğçe TEKİN	9	Turgay TEKİN	ATA
3. Berna AKYOL	9	Hüseyin AKYOL	BJV
4. Senanur UĞUR	8	Kenan UĞUR	ATA
5. Beyza Gül ENES	8	Metin ENES	ATA
6. Gül BAĞRIYANIK	8	Sebahattin BAĞRIYANIK	ATA

10 - 12 YAŞ DERECEYE GİREN ÇOCUKLARIMIZ

Adı-Soyadı	Yaşı	Velisi	İstasyon
1. Enes ALBAYRAK	12	Ceyhan ALBAYRAK	MQM
2. Betül KORKMAZ	10	Ali KORKMAZ	ESB
3. Fatma YILDIRIM	11	Mehmet YILDIRIM	HTY
4. Selin KELEŞ	12	Arslan KELEŞ	ESB
5. Songül BIÇAKÇI	11	Osman BIÇAKÇI	TEQ
6. Berfin Hanım KORKMAZ	10	Yavuz KORKMAZ	ATA

1.



Simge Özşarı

"Dünyadaki bütün çocukların mutlu olmasını diliyorum."

07-09 YAŞ DERECEYE
GİREN
ÇOCUKLARIMIZ

2.



Tuğçe Tekin

"Gökkuşağında kaymak, havada uçan arabalı yatağımda uyumak, kalpli çiçekler yetiştirebilmek ve dondurmadan evim olsun isterdim."

3.



Berna Akyol

"Küresel ısınmanın olmadığı bir dünyada büyümek isterdim."

4.



Senanur Uğur

"Tertemiz bir dünyada yaşamayı, kaplumbağa şeklinde evimin olmasını isterdim."

5.



Beyza Gül Enes

"Büyük bahçeli bir evde yaşayıp orada yavru köpek ve kuzu yetiştirmeyi isterdim."

6.



Gül Bağrıyanık

"Kendime ait odamın olduğu büyük bahçeli bir evde; ailem, pembe bisikletim ve hayvanlarımla yaşamak isterdim."



“Uzayda, kocaman camın içinde yeşillikler, masmavi bir havuz, uçan köpeğim ve en sevdiğim arkadaşım ile birlikte yaşamak istedim.”



“Okuyup büyüdüğümde öğretmen olmayı ve Atatürk'ün izinden yola devam etmeyi istiyorum.”



“Deniz içindeki hayatı merak ettiğim için denizaltının olmasını ve onunla denizde yaşayan canlıları incelemek isterdim.”



“Tertemiz, barış içinde bir dünya diliyorum.”



“Ormanlarımız yok olmasın, kendime ait bir ormanım olsun istiyorum.”



“Büyüdüğümde doktor olmayı, tüm kötü hastalıkları tedavi etmeyi istiyorum.”





● Anlaşılması güç çizgiler, rengarenk figürler, kargacık burgacık şekiller... Küçük bir kağıtta o büyük ve karmaşık dünyanın yol haritasını veriyor aslında çocuğunuz. Ve siz bu garip şekillere anlamadan, şaşırarak bakıyorsunuz. Ne kadar da farklılar değil mi? Belki henüz konuşmayı bile doğru düzgün beceremeyen çocuğunuzun çizgi diliyle neler anlattığını öğrenmek, aslında oldukça basit. Hadi başlayalım!

Resim, çocuğun zekasından psikolojik durumuna kadar birçok alanda önemli bir rehber niteliğindedir. Çocuk, yakın çevresiyle ilişkisini ve bu çevreyi nasıl algıladığını bir ayna gibi resmine yansıtır. Henüz özgür hareket kabiliyeti ve konuşma yetisi kazanamamış olan çocuk, kendini en iyi şekilde resimle ifade eder. Renklerin ve çizgilerin özgür dünyası çocuğa, duygu ve düşüncelerini anlatması için oldukça elverişli bir ortam sunar. Bizim anlam veremediğimiz bu resimlerde, rastgele çizilmiş gibi duran her figürün ve rengin onun dünyasında bir anlamı ve özelliği vardır. Bize düşense çocuğumuzun büyüme sürecini bu renkli dünya ile takip etmek ve karalama döneminden itibaren çeşitli materyallerle (renkli boyalar, kağıt, çeşit çeşit kalemler) onu, özgürce resim çizmesi konusunda cesaretlendirmektir. Evler, ağaçlar, hayvanlar,

insanlar, kısacası her şeyin bambaşka betimlendiği bu çizgi dünyası bize, çocuğumuzun gerçek dünyasının anahtarlarını verir. Onun benmerkezci bakış açısından, dışa dönük bakış açısına geçişini, çevreyle olan iletişimini bu resimlerde rahatlıkla görebiliriz.

Sağlıklı bir gelişim için resim, oyun kadar büyük önem taşır. Yalnızca çocuğumuzu daha iyi anlamamıza değil, onun kas, el ve göz koordinasyonu, bedensel ve bilişsel gelişimine de yardımcı olur. Ayrıca çocuğun büyüme döneminde yaşadığı zorlu süreçleri çizgilerle dışarı vurmasını sağlayarak, sağaltma işlevi görür. Öyle ki uzmanlar; kağıdı kullanım tarzı, renk seçimi, figürlerin boyutu ve kağıda yerleştirilme biçimi gibi kriterlerle çocuğun sağlıklı bir zeka ve düşünce yapısına sahip olup olmadığını rahatça anlayabilirler. Resim çizme ve renklendirme evrelerinde çocuk dikkat, odaklanma gibi beklenen sinyalleri veriyorsa, bu sağlıklı bir gelişim süreci yaşadığının göstergesidir.



Çocuğun resimle olan bu özel ilişkisinde, anne-babası kadar anaokulu öğretmenine de görevler düşer. Burada ebeveynlerin ve öğretmenin bakması gereken ilk şey çocuğun güzel resim yapıp yapmadığı değil, kendini rahatça ifade edip edemediğidir. Çirkin veya güzel fark etmez, önemli olan içinde bulunduğu yaşa ve zekaya uygun bir şekilde resim

yapmasıdır. Ebeveynlerin ve öğretmenlerin yaptığı en büyük hata “Ağaç kırmızı olmaz” veya “İnsanlar çöp gibi çizilmez” diyerek çocuğu yaratıcılıktan ve özgürlükten uzak basmakalıp bir dünyaya sürüklemektir. Çocuk, ne ve nasıl çizerse çizsin yönlendirilmemeli ve resim yaparken kendini baskı altında hissetmemelidir. Resim çizerken başarısız olduğu söylenerek kalem elinden alınan çocuk, duygusal olarak hayal kırıklığı yaşayacaktır. Çünkü o, bizim anlam veremediğimiz karalamaları yaparken dahi büyük bir haz almakta, elindeki boyayla bir şeyleri farklılaştırmanın mutluluğunu yaşamaktadır. Bu haz içinde çocuk gitgide gelişecek, gözlemleri ve deneyimleriyle zaten zamanla bizim tanıyabileceğimiz nesneler çizmeye başlayacaktır. Karalama evresinden figür evresine geçerken yaşadığı gelişim ve elindeki boyaya zamanla daha hakim olduğunu hissetmek, çocuğa özgüven kazandıracaktır. Tabii ki anne-baba çocuk resim yaparken yanında olmalı ve ortaya çıkan rengarenk resimlere ilgi göstermelidir. Yetişkinlerin yaptığı bir başka önemli hata ise, resmi diğer dersler ve faaliyetler kadar önemli görmemeleidir. Oysa ki resim çocuğun sesleri ve sayıları öğrenmesi kadar önemli bir faaliyettir. Çocuğa herhangi bir soru sorduğunuzda alacağınız sözlü yanıt resmin size sunacağı zengin dünyadan daha derinlikli olmayacaktır. Peki çocuğunuzun yaptığı resimleri nasıl değerlendireceksi-

niz? Pedagoglar çocuk resminin gelişim aşamalarını çizim, mekan kullanımı ve renk seçimi açısından değerlendirerek resim ve çocuk ilişkisini beş döneme ayırmışlardır. Kalem eline aldığı ilk dönem olan “Karalama dönemi”nde (1-4 yaş) resimler çapraşık ve anlaşılmazdır. Çocuk kağıdı gelişigüzel kullanır. “Şematik öncesi dönem”de (4-7 yaş) duygu ve düşünceler az da olsa resme yansımaya başlar. Yakın çevredeki nesneler resimdeki yerini alır. Bu dönem bilinçli renk seçiminin yapılmaya başlandığı dönemdir. Objelerin anlam ve önem sırasına göre büyük veya küçük çizildiği “Şematik dönem”de (7-9 yaş) ise çocuk, renk seçimlerini tamamen gerçeğe uygun yapar. “Gerçekçi resim dönemi” (9-12 yaş) çocuğun resmin bütününden çok detaylar üzerinde durduğu dönemdir. Artık betimlemelerde bir kompozisyon ve perspektif vardır. Son dönem olan “Doğalcılık dönemi”nde (12-14 yaş) ise çocuk gördüğü nesneleri boyutları ve derinlikleriyle birlikte, daha zengin bir çizimle resmine yansıtır. Renklerin ve çizgilerin iyi kullanıldığı bu dönemde, el becerisi gelişirken ters orantılı olarak resim yapma isteği azalır. Resim çocuk için çok iyi bir gelişim ve eğlence aracı, ebeveynler içinse iyi bir iletişim aracı ve yol göstericidir. Sizi çocuğunuzun duygu ve düşünce dünyasına götürecek birkaç önemli ipucu var elinizde artık. Boya kalemleri ve kağıt da diğer elinizde tabii..



Büyüklik

Çok büyük ve çok küçük resimler anlamlı olabilir.

Büyük Resimler: Sayfanın tamamını kaplayan çok büyük resimler:

- İç kontrol zayıflığı
- Hiperaktivite
- Dikkat dağınıklığı
- Saldırganlık

Küçük Resimler: Birkaç cm büyüklüğündeki resimler:

- Örkek
- Benlik saygısı düşük
- İçe dönük

Abartılı Çizimler

Beden kısımlarının abartılarak büyük veya küçük çizilmesi:

Baş: Zihinsel açıdan kendini yetersiz görme

Ağız: Konuşma ve dil problemi, bağımlılık

Gözler: Gözbebeği olmadan çizilen resimler,

görme problemi, güvensizlik ve şüphencilik

Ayaklar: Güven isteği ve kaygı

Burun: Solunum güçlüğü çekme

Kulaklar: İşitme problemi, kuşku

(başkaları tarafından dinlendiğini düşünme)

Cinsel Organlar: Saldırganlık, dürtü

kontrolünün zayıflığı

Eksik ve Unutulan Çizgiler

Bazı beden kısımlarının çizilmemesi veya belirgin olmaması:

Eller: Güvensizlik, çevreye uyumda güçlük

Kollar: Güvensizlik, güç ve kuvvet azlığı

Bacaklar: Çocuğun kendini desteksiz ve hareketsiz olarak algılaması

Ayaklar: Kendine güvensizlik

Burun: Benlik saygısı düşük

Ağız: İlişki kurmakta zorluk